תקנות העיריות (מכרזים לקבלת עובדים ברשויות המקומיות), תש"ם-1979

רשויות ומשפט מנהלי – רשויות מקומיות – מכרזים

רשויות ומשפט מנהלי – מכרזים – ברשויות מקומיות

תוכן ענינים

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| סעיף 1 | הגדרות | [Go](#Seif1) | 3 |
|  | פרק ראשון: מכרז פומבי | [Go](#med0) | 4 |
| סעיף 2 | חובה וסייגים של מכרז פומבי | [Go](#Seif2) | 4 |
| סעיף 3 | פרטים במכרז פומבי | [Go](#Seif3) | 5 |
| סעיף 4 | בקשה להשתתף במכרז | [Go](#Seif4) | 5 |
| סעיף 5 | התקופה להגשת הבקשות | [Go](#Seif5) | 6 |
| סעיף 6 | פרסום המכרז | [Go](#Seif6) | 6 |
| סעיף 7 | דרישות ההשכלה ונסיון למשרה פנויה | [Go](#Seif7) | 6 |
| סעיף 8 | בחינות | [Go](#Seif8) | 7 |
| סעיף 9 | מבחנים | [Go](#Seif9) | 7 |
| סעיף 10 | מבחנים למשרות | [Go](#Seif10) | 7 |
| סעיף 11 | תכנית המבחנים | [Go](#Seif11) | 7 |
| סעיף 11א | קביעת רף דרישות למבחנים | [Go](#Seif36) | 7 |
| סעיף 11ב | הקלות במבחנים | [Go](#Seif37) | 7 |
| סעיף 12 | עריכת מבחנים | [Go](#Seif12) | 7 |
| סעיף 13 | אי הזמנת מועמד | [Go](#Seif13) | 7 |
| סעיף 14 | הזמנה למבחן | [Go](#Seif14) | 7 |
| סעיף 15 | מועד המבחנים | [Go](#Seif15) | 7 |
| סעיף 16 | מינוי מפקח על מבחנים | [Go](#Seif16) | 7 |
| סעיף 17 | זיהוי המועמד | [Go](#Seif17) | 7 |
| סעיף 18 | גליונות המבחנים | [Go](#Seif18) | 7 |
| סעיף 19 | התנהגות בשעת מבחן | [Go](#Seif19) | 7 |
| סעיף 20 | הוצאת נבחן מחדר המבחנים | [Go](#Seif20) | 8 |
| סעיף 21 | הודעה לרשות המקומית | [Go](#Seif21) | 8 |
| סעיף 22 | הנציגים בוועדת בחינה | [Go](#Seif22) | 8 |
| סעיף 23 | הרכב ועדת בחינה | [Go](#Seif23) | 8 |
| סעיף 23א | מניין חוקי בוועדות בחינה | [Go](#Seif38) | 9 |
| סעיף 23ב | הרכב ועדת הבחינה לבחירת רב אזורי ורב יישוב | [Go](#Seif39) | 9 |
| סעיף 24 | סייגים להשתתפות בהרכב הועדה | [Go](#Seif24) | 10 |
| סעיף 25 | הזמנה לראיון | [Go](#Seif25) | 10 |
| סעיף 25א | מיון מקדים | [Go](#Seif40) | 10 |
| סעיף 26 | מועד הישיבה | [Go](#Seif26) | 11 |
| סעיף 26א | איסור מסירת זהות חברי הוועדה | [Go](#Seif41) | 11 |
| סעיף 26ב | איסור מסירת שמות המועמדים | [Go](#Seif42) | 11 |
| סעיף 27 | הכרעה לגבי מועמדים | [Go](#Seif27) | 11 |
| סעיף 28 | החלטות ועדת הבחינה | [Go](#Seif28) | 11 |
| סעיף 29 | פרוטוקול ועדת הבחינה | [Go](#Seif29) | 11 |
| סעיף 30 | מינוי המועמדים | [Go](#Seif30) | 12 |
| סעיף 31 | סודיות דיונים | [Go](#Seif31) | 12 |
| סעיף 32 | הודעה לנבחרים | [Go](#Seif32) | 12 |
| סעיף 33 | מועמד שהוא עובד הרשות המקומית | [Go](#Seif33) | 12 |
|  | פרק שני: העסקה זמנית | [Go](#med1) | 12 |
| סעיף 34 | תנאים להעסקה על פי חוזה מיוחד | [Go](#Seif34) | 12 |
| סעיף 36 | תחילה | [Go](#Seif35) | 13 |

תקנות העיריות (מכרזים לקבלת עובדים ברשויות המקומיות), תש"ם-1979[[1]](#footnote-1)\*

תק' תשפ"א-2021

מיום 1.5.2021

**תק' תשפ"א-2021**

[ק"ת תשפ"א מס' 9064](https://www.nevo.co.il/Law_word/law06/tak-9064.pdf) מיום 6.1.2020 עמ' 1408

תקנות העיריות (מכרזים לקבלת עובדים ברשויות המקומיות), תש"ם-1979

בתוקף סמכותי לפי סעיף 170(ג) לפקודת העיריות, סעיפים 2 ו-34א לפקודת המועצות המקומיות וסעיף 18(א)(4) לחוק איגודי ערים, התשט"ו-1955, ובאישור ועדת הפנים ואיכות הסביבה של הכנסת, אני מתקין תקנות אלה:

תק' תשפ"א-2021

מיום 1.5.2021

**תק' תשפ"א-2021**

[ק"ת תשפ"א מס' 9064](https://www.nevo.co.il/Law_word/law06/tak-9064.pdf) מיום 6.1.2020 עמ' 1408

בתוקף סמכותי לפי סעיף 170(ג) לפקודת העיריות, סעיפים 2 ו-34א לפקודת המועצות המקומיות וסעיף 18(א)(4) לחוק איגודי ערים, התשט"ו-1955, ובאישור ועדת הפנים ואיכות הסביבה של הכנסת, אני מתקין תקנות אלה:

1. בתקנות אלה –

הגדרות

"השר" – שר הפנים;

"חוק השוויון" – חוק שוויון זכויות לאנשים עם מוגבלות, התשנ"ח-1998;

תק' תשפ"א-2021

מיום 1.5.2021

**תק' תשפ"א-2021**

[ק"ת תשפ"א מס' 9064](https://www.nevo.co.il/Law_word/law06/tak-9064.pdf) מיום 6.1.2020 עמ' 1408

**הוספת הגדרת "חוק השוויון"**

"מנהל כללי", של רשות מקומית – מי שמונה על ידי ראש הרשות המקומית לתפקיד המנהל הכללי של הרשות המקומית, או מזכיר הרשות המקומית בהעדר מנהל כללי;

תק' תשפ"א-2021

מיום 1.5.2021

**תק' תשפ"א-2021**

[ק"ת תשפ"א מס' 9064](https://www.nevo.co.il/Law_word/law06/tak-9064.pdf) מיום 6.1.2020 עמ' 1408

**הוספת הגדרת "מנהל כללי"**

"מורשה לנגישות השירות" – כמשמעותו בסעיף 19מא1 לחוק השוויון;

תק' תשפ"א-2021

מיום 1.5.2021

**תק' תשפ"א-2021**

[ק"ת תשפ"א מס' 9064](https://www.nevo.co.il/Law_word/law06/tak-9064.pdf) מיום 6.1.2020 עמ' 1408

**הוספת הגדרת "מורשה לנגישות השירות"**

"מורשה לנגישות מבנים, תשתיות וסביבה" – כמשמעותו בסעיף 19מא לחוק השוויון;

תק' תשפ"א-2021

מיום 1.5.2021

**תק' תשפ"א-2021**

[ק"ת תשפ"א מס' 9064](https://www.nevo.co.il/Law_word/law06/tak-9064.pdf) מיום 6.1.2020 עמ' 1408

**הוספת הגדרת "מורשה לנגישות מבנים, תשתיות וסביבה"**

"משרה בדרגה גבוהה" – ברשות מקומית דרגה ג' – משרה שדרגתה המרבית היא 11 ומעלה בדירוג המינהלי או דרגה מקבילה לה בכל אחד מהדירוגים המקצועיים הנוהגים ברשויות המקומיות; ברשות מקומית דרגה ב' – משרה שדרגתה המרבית היא 12 ומעלה בדירוג המינהלי או דרגה מקבילה לה בכל אחד מהדירוגים המקצועיים האחרים הנוהגים ברשויות המקומיות; ברשות מקומית דרגה א' – משרה שדרגתה המרבית היא 13 ומעלה בדירוג המינהלי או דרגה מקבילה לה בכל אחד מהדירוגים המקצועיים האחרים הנוהגים ברשויות המקומיות; בשלוש הערים הגדולות – משרה שדרגתה המרבית היא 14 ומעלה בדירוג המינהלי או דרגה מקבילה לה בכל אחד מהדירוגים המקצועיים האחרים הנוהגים ברשויות המקומיות;

תק' תשפ"א-2021

מיום 1.5.2021

**תק' תשפ"א-2021**

[ק"ת תשפ"א מס' 9064](https://www.nevo.co.il/Law_word/law06/tak-9064.pdf) מיום 6.1.2020 עמ' 1408

**הוספת הגדרת "משרה בדרגה גבוהה"**

"סטודנט" – אדם הלומד לשם קבלת תואר ראשון או תואר שני במוסד כהגדרתו בחוק זכויות הסטודנט, התשס"ז-2007, אדם הלומד במוסד על-תיכוני להכשרה או להשכלה מקצועית, טכנית, תורנית או דתית, לרבות מסלול להכשרה או להשכלה כאמור במוסד על-תיכוני, המכשיר את תלמידיו לבחינות ממשלתיות או המעניק השכלה המוכרת על ידי משרד ממשלתי או לפי כל דין, או אדם הלומד במוסד תורני שהכיר בו האגף למוסדות תורניים במשרד החינוך, והכול ובלבד שסיים 12 שנות לימוד;

תק' תשפ"א-2021

מיום 1.5.2021

**תק' תשפ"א-2021**

[ק"ת תשפ"א מס' 9064](https://www.nevo.co.il/Law_word/law06/tak-9064.pdf) מיום 6.1.2020 עמ' 1409

**הוספת הגדרת "סטודנט"**

"רב אזורי" – רב של מועצה אזורית;

תק' תשפ"א-2021

מיום 1.5.2021

**תק' תשפ"א-2021**

[ק"ת תשפ"א מס' 9064](https://www.nevo.co.il/Law_word/law06/tak-9064.pdf) מיום 6.1.2020 עמ' 1409

**הוספת הגדרת "רב אזורי"**

"רב יישוב" – רב של יישוב כהגדרתו בצו המועצות המקומיות (מועצות אזוריות), התשי"ח-1958;

תק' תשפ"א-2021

מיום 1.5.2021

**תק' תשפ"א-2021**

[ק"ת תשפ"א מס' 9064](https://www.nevo.co.il/Law_word/law06/tak-9064.pdf) מיום 6.1.2020 עמ' 1409

**הוספת הגדרת "רב יישוב"**

"רשות מקומית" – עירייה, מועצה מקומית או איגוד ערים;

תק' תשפ"א-2021

מיום 1.5.2021

**תק' תשפ"א-2021**

[ק"ת תשפ"א מס' 9064](https://www.nevo.co.il/Law_word/law06/tak-9064.pdf) מיום 6.1.2020 עמ' 1409

**הוספת הגדרת "רשות מקומית"**

"רשות מקומית דרגה א'" – עירייה שבה לפי מרשם האוכלוסין למעלה מ-100,000 תושבים, או איגוד ערים שחברה בו עירייה כאמור;

תק' תשפ"א-2021

מיום 1.5.2021

**תק' תשפ"א-2021**

[ק"ת תשפ"א מס' 9064](https://www.nevo.co.il/Law_word/law06/tak-9064.pdf) מיום 6.1.2020 עמ' 1409

**הוספת הגדרת "רשות מקומית דרגה א'"**

"רשות מקומית דרגה ב'" – עירייה שבה לפי מרשם האוכלוסין עד 100,000 תושבים, מועצה אזורית שבה לפי מרשם האוכלוסין למעלה מ-20,000 תושבים והוכרה על ידי סגן הממונה על השכר באוצר לצורך הסכמי השכר כרשות מקומית בדרגה ב' או איגוד ערים שהרשות המקומית הגדולה ביותר שחברה בו היא רשות מקומית כאמור;

תק' תשפ"א-2021

מיום 1.5.2021

**תק' תשפ"א-2021**

[ק"ת תשפ"א מס' 9064](https://www.nevo.co.il/Law_word/law06/tak-9064.pdf) מיום 6.1.2020 עמ' 1409

**הוספת הגדרת "רשות מקומית דרגה ב'"**

"רשות מקומית דרגה ג'" – מועצה מקומית, למעט מועצה אזורית שבה למעלה מ-20,000 תושבים ואשר הוכרה על ידי סגן הממונה על השכר באוצר לצורך הסכמי השכר כרשות מקומית בדרגה ב' או איגוד ערים שהרשות המקומית הגדולה ביותר שחברה בו היא מועצה מקומית כאמור;

תק' תשפ"א-2021

מיום 1.5.2021

**תק' תשפ"א-2021**

[ק"ת תשפ"א מס' 9064](https://www.nevo.co.il/Law_word/law06/tak-9064.pdf) מיום 6.1.2020 עמ' 1409

**הוספת הגדרת "רשות מקומית דרגה ב'"**

"שלוש הערים הגדולות" – חיפה ירושלים ותל-אביב-יפו;

תק' תשפ"א-2021

מיום 1.5.2021

**תק' תשפ"א-2021**

[ק"ת תשפ"א מס' 9064](https://www.nevo.co.il/Law_word/law06/tak-9064.pdf) מיום 6.1.2020 עמ' 1409

**הוספת הגדרת "שלוש הערים הגדולות"**

"ראש הרשות המקומית" – לרבות מי שראש הרשות המקומית העביר אליו בכתב את סמכויותיו לענין תקנות אלה, כולן או מקצתן, על פי סעיף 17 לחוק הרשויות המקומיות (בחירת ראש הרשות וסגניו וכהונתם), תשל"ה-1975 או לפי סעיף 4 לצו המועצות המקומיות (מועצות אזוריות), התשי"ח-1958, או לפי סעיף 23 לצו איגוד ערים (הוראות אחידות), התשל"ז-1977;

תק' תשפ"א-2021

מיום 1.5.2021

**תק' תשפ"א-2021**

[ק"ת תשפ"א מס' 9064](https://www.nevo.co.il/Law_word/law06/tak-9064.pdf) מיום 6.1.2020 עמ' 1408

"ראש ~~העיריה~~ הרשות המקומית" – לרבות מי שראש ~~העיריה~~ הרשות המקומית העביר אליו בכתב את סמכויותיו לענין תקנות אלה, כולן או מקצתן, על פי סעיף 17 לחוק הרשויות המקומיות (בחירת ראש הרשות וסגניו וכהונתם), תשל"ה-1975 או לפי סעיף 4 לצו המועצות המקומיות (מועצות אזוריות), התשי"ח-1958, או לפי סעיף 23 לצו איגוד ערים (הוראות אחידות), התשל"ז-1977;

"מבחן" – מבחן בכתב, בעל פה או במעשה, או מבחן במכון מיון המתמחה באבחון ומיון מועמדים לעבודה;

תק' תשפ"א-2021

מיום 1.5.2021

**תק' תשפ"א-2021**

[ק"ת תשפ"א מס' 9064](https://www.nevo.co.il/Law_word/law06/tak-9064.pdf) מיום 6.1.2020 עמ' 1408

"מבחן" – מבחן בכתב, בעל פה או במעשה, או מבחן במכון מיון המתמחה באבחון ומיון מועמדים לעבודה;

"בחינה" – בחינה בעל-פה בפני ועדת בחינה;

"שירות קבע" – כמשמעותו בסעיף 1 לחוק שירות הקבע בצבא הגנה לישראל (גמלאות) [נוסח משולב], התשמ"ה-1985;

תק' תשנ"ה-1995

מיום 9.3.1995

**תק' תשנ"ה-1995**

[ק"ת תשנ"ה מס' 5668](http://www.nevo.co.il/Law_word/law06/TAK-5668.pdf) מיום 9.3.1995 עמ' 1207

**הוספת הגדרת "שירות קבע"**

"פורש צה"ל" – מי שהגיע לגיל ארבעים, ושירת שירות קבע בצה"ל תקופה של עשר שנים לפחות, ובתנאי שהגיש את מועמדותו למשרה המוכרזת תוך שנים עשר חודשים מיום שחרורו.

תק' תשנ"ה-1995

מיום 9.3.1995

**תק' תשנ"ה-1995**

[ק"ת תשנ"ה מס' 5668](http://www.nevo.co.il/Law_word/law06/TAK-5668.pdf) מיום 9.3.1995 עמ' 1207

**הוספת הגדרת "פורש צה"ל"**

פרק ראשון: מכרז פומבי

2. (א) התפנתה משרה שיש עליה הקצבה בתקציב המאושר, ולא אוישה בדרך אחרת, יפורסם לגביה מכרז פומבי.

חובה וסייגים של מכרז פומבי

תק' תשע"ד-2014

(ב) על אף האמור בסעיף קטן (א), לא תחול חובת עריכת מכרז פומבי על סוגי המשרות האלה:

(1) מורים בבתי ספר יסודיים, בתי ספר של חטיבת הביניים או בבתי ספר על-יסודיים או גננות בגני הילדים שבבעלות הרשות המקומית, ובלבד שיש להם הכישורים הדרושים על ידי משרד החינוך והתרבות למילוי אותה משרה;

תק' תשפ"א-2021

(2) (נמחקה);

תק' תשע"ד-2014

(3) מנהל לשכה לראש רשות מקומית, עוזר לראש רשות מקומית, נהג של ראש רשות מקומית, מנהל לשכה לסגן ראש רשות מקומית בשכר, עוזר של סגן ראש רשות מקומית בשכר, מנהל לשכה או עוזר למנהל כללי, ובלבד שהמועצה אישרה את העסקתם, לפי תקן כוח האדם המאושר;

תק' תשע"ד-2014

(4) משרה המיועדת לבוגרי אוניברסיטה, במסלול של תכנית צוערים לשלטון המקומי שאישר משרד הפנים, ובלבד שהמנהל הכללי של משרד הפנים או מי מטעמו אישר את המשרה כאמור ובתנאי שהתקבל לעבודה בתוך שלוש שנים מיום קבלת התואר במסלול האמור;

תק' תשע"ד-2014

(4א) משרה המיועדת לבוגרי מוסד כהגדרתו בחוק זכויות הסטודנט, התשס"ז-2007, שהם בוגרי תכנית מיוחדת לקידום ייצוג הולם לאוכלוסיות שונות בשלטון המקומי, המתוקצבת על ידי משרד הפנים, ושהליך גיוס ומיון המועמדים שבה אושר על ידי משרד הפנים, ובלבד שהמנהל הכללי של משרד הפנים או מי מטעמו אישר את המשרה כאמור ובתנאי שהתקבל לעבודה בתוך שלוש שנים מיום קבלת התעודה על סיום התכנית;

תק' תשפ"א-2021

(5) משרה של מלווה צמוד לתלמיד ובלבד שמשרד החינוך אישר את תקן המלווה הצמוד לאותו תלמיד;

תק' תשע"ד-2014

(6) משרה לפי שעות לתקופה שלא תעלה על שלושה חודשים רצופים לצורך ביצוע מיזם זמני, ובתנאי שלא יועסק במשרה זו אדם שבוצעה עמו התקשרות נוספת מכוח סעיף זה בשנת התקציב הנוכחית ובלבד שחלפו שישה חודשים לפחות ממועד ההתקשרות האחרונה;

תק' תשע"ד-2014

(7) משרה של עובד הנעדר ממשרתו לתקופה זמנית, לשם איושה במילוי מקום, שלא יעלה על שנה; המנהל הכללי רשאי, מטעמים מיוחדים, להאריך את ההעסקה לתקופות נוספות אם מצא כי היעדרות העובד נמשכת, ובלבד שסך כל התקופות הנוספות יפחת משנה;

תק' תשע"ד-2014

(8) משרה שהתפנתה באורח קבע, לשם איושה במילוי מקום לתקופה זמנית שלא תעלה על שלושה חודשים; המנהל הכללי רשאי להאריך לתקופה נוספת של שלושה חודשים ובלבד שנוכח לדעת כי ננקטו כל הפעולות הדרושות לאיוש המשרה כדין, וכי ההארכה דרושה לשם השלמת הליך המכרז;

תק' תשע"ד-2014

(9) משרה שדרגתה המרבית אינה עולה על דרגה 7 של הדירוג המינהלי או שדרגתה המרבית אינה עולה על דרגה 37 של דירוג המח"ר (מדעי החברה והרוח) או דירוג ההנדסאים והטכנאים או על הדרגה המקבילה בכל אחד מהדירוגים המקצועיים, ואולם בשלוש הערים הגדולות – משרה שדרגתה המרבית אינה עולה על דרגה 8 של הדירוג המינהלי או שדרגתה המרבית אינה עולה על דרגה 38 של דירוג המח"ר או דירוג ההנדסאים והטכנאים או על הדרגה המקבילה בכל אחד מהדירוגים המקצועיים;

תק' תשע"ד-2014

תק' תשפ"א-2021

(10) משרה המיועדת לסטודנט בהיקף שלא יעלה על 120 שעות חודשיות, ובלבד שתקופת ההעסקה הכוללת לא תעלה על חמש שנים;

תק' תשפ"א-2021

(11) משרת התמחות במשפטים לפי חוק לשכת עורכי הדין, התשכ"א-1961;

תק' תשפ"א-2021

(12) משרת מדריך בחוגים הנערכים על ידי הרשות המקומית, שמועסק על בסיס שעתי בהיקף שלא יעלה על 14 שעות שבועיות.

תק' תשפ"א-2021

(ג) ראש הרשות המקומית רשאי לקבוע בדרך כלל או למקרה מסויים הליכי מכרז, מבחנים ובחינות גם למועמד למשרה הפטורה מחובת מכרז על פי תקנת משנה (ב).

תק' תשפ"א-2021

(ג1) ראש רשות מקומית ייעד משרות אשר יועסקו בהן, ככל האפשר, רק מועמדים שהם כשירים לתפקיד מקרב אחת או יותר מהקבוצות הזכאיות לייצוג הולם לפי הוראות כל דין שאינן מיוצגות באופן הולם בקרב עובדי הרשות המקומית, לגבי כלל המשרות או סוגים של משרות, וכן הוא רשאי לקבוע לגבי משרה או סוגי משרות כי תינתן עדיפות למועמד מקרב אחת או יותר מהקבוצות האמורות.

תק' תשפ"א-2021

(ד) איוש המשרות המנויות בתקנת משנה (ב)(1) ו-(4) עד (12) ייעשה בהליך בחירה שוויוני, הגון ושקוף ככל האפשר, לפי סוג המשרה.

תק' תשע"ד-2014

תק' תשפ"א-2021

מיום 9.3.1995

**תק' תשנ"ה-1995**

[ק"ת תשנ"ה מס' 5668](http://www.nevo.co.il/Law_word/law06/TAK-5668.pdf) מיום 9.3.1995 עמ' 1207

(א) התפנתה בעיריה משרה ~~בדרגה ט"ז ומעלה של הדירוג האחיד~~ בדרגה 7 ומעלה של הדירוג המינהלי שיש עליה הקצבה בתקציב המאושר, או ~~בדרגה 4 ומעלה~~ בדרגה 37 ומעלה של דירוג ההנדסאים והטכנאים, או בדרגה כלשהי של הדירוגים המקצועיים האחרים, ולא נתמלאה בדרך אחרת - יפורסם עליה מכרז פומבי.

מיום 21.8.2014

**תק' תשע"ד-2014**

[ק"ת תשע"ד מס' 7399](http://www.nevo.co.il/Law_word/law06/tak-7399.pdf) מיום 22.7.2014 עמ' 1527

2. ~~(א) התפנתה בעיריה משרה בדרגה 7 ומעלה של הדירוג המינהלי שיש עליה הקצבה בתקציב המאושר, או בדרגה 37 ומעלה של דירוג ההנדסאים והטכנאים, או בדרגה כלשהי של הדירוגים המקצועיים האחרים, ולא נתמלאה בדרך אחרת – יפורסם עליה מכרז פומבי.~~

(א) התפנתה משרה שיש עליה הקצבה בתקציב המאושר, ולא אוישה בדרך אחרת, יפורסם לגביה מכרז פומבי.

(ב) על אף האמור בסעיף קטן (א), לא תחול חובת עריכת מכרז פומבי על סוגי המשרות האלה:

(1) מורים בבתי ספר יסודיים, בתי ספר של חטיבת הביניים או בבתי ספר על-יסודיים או גננות בגני הילדים שבבעלות העיריה, ובלבד שיש להם הכישורים הדרושים על ידי משרד החינוך והתרבות למילוי אותה משרה;

~~(2) עובדים סוציאליים כשירים, בוגרי אוניברסיטה בעבודה סוציאלית או בוגרי קורס של המכון לעובדים סוציאליים אשר קיבלו מילגת לימודים לקראת קבלת הסמיכות ממשרד הסעד או מהעיריה והתחייבו לעבוד כעובדים סוציאליים בעיריה לתקופה של שנתיים לפחות;~~

~~(3) מנהל לשכה, או מזכיר אישי של ראש העיריה, או מזכיר אישי של סגן ראש העיריה בשכר, שהעסקתו אושרה על ידי המועצה.~~

(3) מנהל לשכה לראש רשות מקומית, עוזר לראש רשות מקומית, נהג של ראש רשות מקומית, מנהל לשכה לסגן ראש רשות מקומית בשכר, עוזר של סגן ראש רשות מקומית בשכר, מנהל לשכה או עוזר למנהל כללי, ובלבד שהמועצה אישרה את העסקתם, לפי תקן כוח האדם המאושר;

(4) משרה המיועדת לבוגרי אוניברסיטה, במסלול של תכנית צוערים לשלטון המקומי שאישר משרד הפנים, ובלבד שהמנהל הכללי של משרד הפנים או מי מטעמו אישר את המשרה כאמור ובתנאי שהתקבל לעבודה בתוך שלוש שנים מיום קבלת התואר במסלול האמור;

(5) משרה של מלווה צמוד לתלמיד ובלבד שמשרד החינוך אישר את תקן המלווה הצמוד לאותו תלמיד;

(6) משרה לפי שעות לתקופה שלא תעלה על שלושה חודשים רצופים לצורך ביצוע מיזם זמני, ובתנאי שלא יועסק במשרה זו אדם שבוצעה עמו התקשרות נוספת מכוח סעיף זה בשנת התקציב הנוכחית ובלבד שחלפו שישה חודשים לפחות ממועד ההתקשרות האחרונה;

(7) משרה של עובד הנעדר ממשרתו לתקופה זמנית, לשם איושה במילוי מקום, שלא יעלה על שנה; המנהל הכללי רשאי, מטעמים מיוחדים, להאריך את ההעסקה לתקופות נוספות אם מצא כי היעדרות העובד נמשכת, ובלבד שסך כל התקופות הנוספות יפחת משנה;

(8) משרה שהתפנתה באורח קבע, לשם איושה במילוי מקום לתקופה זמנית שלא תעלה על שלושה חודשים; המנהל הכללי רשאי להאריך לתקופה נוספת של שלושה חודשים ובלבד שנוכח לדעת כי ננקטו כל הפעולות הדרושות לאיוש המשרה כדין, וכי ההארכה דרושה לשם השלמת הליך המכרז;

(9) משרה שדרגתה המרבית אינה עולה על דרגה 7 של הדירוג המינהלי או שדרגתה המרבית אינה עולה על דרגה 37 של דירוג המח"ר (מדעי החברה והרוח) או דירוג ההנדסאים והטכנאים.

(ג) ראש העיריה רשאי לקבוע בדרך כלל או למקרה מסויים הליכי מכרז, מבחנים ובחינות גם למועמד למשרה הפטורה מחובת מכרז על פי תקנת משנה (ב).

(ד) איוש המשרות המנויות בתקנת משנה (ב)(1) ו-(4) עד (9) ייעשה בהליך בחירה שוויוני, הגון ושקוף ככל האפשר, לפי סוג המשרה.

מיום 1.5.2021

**תק' תשפ"א-2021**

[ק"ת תשפ"א מס' 9064](https://www.nevo.co.il/Law_word/law06/tak-9064.pdf) מיום 6.1.2020 עמ' 1408, 1409

(ב) על אף האמור בסעיף קטן (א), לא תחול חובת עריכת מכרז פומבי על סוגי המשרות האלה:

(1) מורים בבתי ספר יסודיים, בתי ספר של חטיבת הביניים או בבתי ספר על-יסודיים או גננות בגני הילדים שבבעלות ~~העיריה~~ הרשות המקומית, ובלבד שיש להם הכישורים הדרושים על ידי משרד החינוך והתרבות למילוי אותה משרה;

(2) (נמחקה);

(3) מנהל לשכה לראש רשות מקומית, עוזר לראש רשות מקומית, נהג של ראש רשות מקומית, מנהל לשכה לסגן ראש רשות מקומית בשכר, עוזר של סגן ראש רשות מקומית בשכר, מנהל לשכה או עוזר למנהל כללי, ובלבד שהמועצה אישרה את העסקתם, לפי תקן כוח האדם המאושר;

(4) משרה המיועדת לבוגרי אוניברסיטה, במסלול של תכנית צוערים לשלטון המקומי שאישר משרד הפנים, ובלבד שהמנהל הכללי של משרד הפנים או מי מטעמו אישר את המשרה כאמור ובתנאי שהתקבל לעבודה בתוך שלוש שנים מיום קבלת התואר במסלול האמור;

(4א) משרה המיועדת לבוגרי מוסד כהגדרתו בחוק זכויות הסטודנט, התשס"ז-2007, שהם בוגרי תכנית מיוחדת לקידום ייצוג הולם לאוכלוסיות שונות בשלטון המקומי, המתוקצבת על ידי משרד הפנים, ושהליך גיוס ומיון המועמדים שבה אושר על ידי משרד הפנים, ובלבד שהמנהל הכללי של משרד הפנים או מי מטעמו אישר את המשרה כאמור ובתנאי שהתקבל לעבודה בתוך שלוש שנים מיום קבלת התעודה על סיום התכנית;

(5) משרה של מלווה צמוד לתלמיד ובלבד שמשרד החינוך אישר את תקן המלווה הצמוד לאותו תלמיד;

(6) משרה לפי שעות לתקופה שלא תעלה על שלושה חודשים רצופים לצורך ביצוע מיזם זמני, ובתנאי שלא יועסק במשרה זו אדם שבוצעה עמו התקשרות נוספת מכוח סעיף זה בשנת התקציב הנוכחית ובלבד שחלפו שישה חודשים לפחות ממועד ההתקשרות האחרונה;

(7) משרה של עובד הנעדר ממשרתו לתקופה זמנית, לשם איושה במילוי מקום, שלא יעלה על שנה; המנהל הכללי רשאי, מטעמים מיוחדים, להאריך את ההעסקה לתקופות נוספות אם מצא כי היעדרות העובד נמשכת, ובלבד שסך כל התקופות הנוספות יפחת משנה;

(8) משרה שהתפנתה באורח קבע, לשם איושה במילוי מקום לתקופה זמנית שלא תעלה על שלושה חודשים; המנהל הכללי רשאי להאריך לתקופה נוספת של שלושה חודשים ובלבד שנוכח לדעת כי ננקטו כל הפעולות הדרושות לאיוש המשרה כדין, וכי ההארכה דרושה לשם השלמת הליך המכרז;

(9) משרה שדרגתה המרבית אינה עולה על דרגה 7 של הדירוג המינהלי או שדרגתה המרבית אינה עולה על דרגה 37 של דירוג המח"ר (מדעי החברה והרוח) או דירוג ההנדסאים והטכנאים או על הדרגה המקבילה בכל אחד מהדירוגים המקצועיים, ואולם בשלוש הערים הגדולות – משרה שדרגתה המרבית אינה עולה על דרגה 8 של הדירוג המינהלי או שדרגתה המרבית אינה עולה על דרגה 38 של דירוג המח"ר או דירוג ההנדסאים והטכנאים או על הדרגה המקבילה בכל אחד מהדירוגים המקצועיים;

(10) משרה המיועדת לסטודנט בהיקף שלא יעלה על 120 שעות חודשיות, ובלבד שתקופת ההעסקה הכוללת לא תעלה על חמש שנים;

(11) משרת התמחות במשפטים לפי חוק לשכת עורכי הדין, התשכ"א-1961;

(12) משרת מדריך בחוגים הנערכים על ידי הרשות המקומית, שמועסק על בסיס שעתי בהיקף שלא יעלה על 14 שעות שבועיות.

(ג) ראש ~~העיריה~~ הרשות המקומית רשאי לקבוע בדרך כלל או למקרה מסויים הליכי מכרז, מבחנים ובחינות גם למועמד למשרה הפטורה מחובת מכרז על פי תקנת משנה (ב).

(ג1) ראש רשות מקומית ייעד משרות אשר יועסקו בהן, ככל האפשר, רק מועמדים שהם כשירים לתפקיד מקרב אחת או יותר מהקבוצות הזכאיות לייצוג הולם לפי הוראות כל דין שאינן מיוצגות באופן הולם בקרב עובדי הרשות המקומית, לגבי כלל המשרות או סוגים של משרות, וכן הוא רשאי לקבוע לגבי משרה או סוגי משרות כי תינתן עדיפות למועמד מקרב אחת או יותר מהקבוצות האמורות.

(ד) איוש המשרות המנויות בתקנת משנה (ב)(1) ו-(4) ~~עד (9)~~ עד (12) ייעשה בהליך בחירה שוויוני, הגון ושקוף ככל האפשר, לפי סוג המשרה.

3. מכרז פומבי יפורסם לפי טופס א' שבתוספת וייכללו בו הפרטים האלה:

פרטים במכרז פומבי

(1) תואר המשרה;

(2) דרגת המשרה;

(3) שיעור חלקיות המשרה, אם המשרה היא משרה חלקית;

(4) עיקרי הכישורים הדרושים למילוי המשרה;

(5) המען אליו יש להגיש את הבקשה למשרה פנויה;

(6) המועד האחרון להגשת הבקשה;

(7) הודעה בדבר זכותו של מועמד עם מוגבלות לקבל התאמות הנדרשות לו מחמת מוגבלותו בהליכי הקבלה לעבודה;

תק' תשפ"א-2021

(8) הודעה בדבר עדיפות שתינתן למועמד המשתייך לאוכלוסייה הזכאית לייצוג הולם כשאינה מיוצגת כנדרש בקרב עובדי הרשות המקומית, אם המועמד הוא בעל כישורים דומים לכישוריהם של מועמדים אחרים;

תק' תשפ"א-2021

(9) פירוט בדבר הליכי המיון למשרה.

תק' תשפ"א-2021

מיום 1.5.2021

**תק' תשפ"א-2021**

[ק"ת תשפ"א מס' 9064](https://www.nevo.co.il/Law_word/law06/tak-9064.pdf) מיום 6.1.2020 עמ' 1410

**הוספת פסקאות 3(7) עד 3(9)**

4. בקשה להשתתפות במכרז פומבי למשרה פנויה תכלול את הפרטים האלה:

בקשה להשתתף במכרז

תק' תשפ"א-2021

(1) סוג המכרז, מספר המכרז, תואר המשרה ומקום העבודה – כפי שפורסם על ידי הרשות המקומית;

(2) שמו ושם משפחתו של המועמד;

(3) מספר הזהות של המועמד, ובהעדר מספר זהות – מספר הדרכון של המועמד;

(4) פירוט השכלה רלוונטית של המועמד ותעודות ומסמכים המאמתים זאת;

(5) פירוט ניסיון תעסוקתי רלוונטי של המועמד ותעודות ומסמכים המאמתים זאת, ופירוט הניסיון הניהולי של המועמד, ככל שנדרש בתנאי המכרז;

(6) כתובת המגורים בישראל של המועמד או דרכי התקשרות נוספים, כגון כתובת דואר אלקטרוני ומספר טלפון;

(7) פירוט קרובי משפחה של המועמד העובדים ברשות המקומית או בתאגיד עירוני של הרשות המקומית, וכל מידע נוסף הדרוש לשם בדיקת ניגוד עניינים; לעניין זה, "מידע נוסף הדרוש לשם בדיקת ניגוד עניינים" – מידע בדבר עיסוקיו, תפקידיו וענייניו האישיים של מי שעומד להתחיל לכהן או מכהן כבעל תפקיד ברשות המקומית, שלו או של קרובו, העלולים לגרום לו להימצא במצב של ניגוד עניינים, ובכלל זה זיקה פוליטית, כלכלית או אישית לראש הרשות המקומית, לחבר מועצה ברשות המקומית או לעובד שדרגתו אחת משתי הדרגות הגבוהות ביותר ברשות המקומית; לעניין סעיף זה, "קרוב משפחה" – כהגדרתו בסעיף 174א לפקודת העיריות או בסעיף 106 לצו המועצות המקומיות (נוהל קבלת עובדים לעבודה), התשל"ז-1977, לפי העניין;

(8) מועמד המבקש לקבל עדיפות בשל השתייכותו לקבוצת אוכלוסייה הזכאית לייצוג הולם מכוח הדין ימסור גם מידע בדבר השתייכותו לאותה קבוצה;

(9) פירוט של כישורים נוספים הנדרשים במסגרת תנאי הסף או העדיפות למשרה, כגון ידיעת שפות ורישיונות מקצועיים;

(10) מידע בדבר הצורך של מועמד עם מוגבלות להתאמות בהליכי הקבלה לעבודה, ובכלל זה פירוט ההתאמות הנדרשות וצירוף מסמכים או חוות דעת מתאימה לעניין זה שיש בידי המועמד.

מיום 1.5.2021

**תק' תשפ"א-2021**

[ק"ת תשפ"א מס' 9064](https://www.nevo.co.il/Law_word/law06/tak-9064.pdf) מיום 6.1.2020 עמ' 1410

4. בקשה להשתתפות במכרז פומבי למשרה פנויה ~~יש להגיש לפי טופס ב' שבתוספת.~~ תכלול את הפרטים האלה:

(1) סוג המכרז, מספר המכרז, תואר המשרה ומקום העבודה – כפי שפורסם על ידי הרשות המקומית;

(2) שמו ושם משפחתו של המועמד;

(3) מספר הזהות של המועמד, ובהעדר מספר זהות – מספר הדרכון של המועמד;

(4) פירוט השכלה רלוונטית של המועמד ותעודות ומסמכים המאמתים זאת;

(5) פירוט ניסיון תעסוקתי רלוונטי של המועמד ותעודות ומסמכים המאמתים זאת, ופירוט הניסיון הניהולי של המועמד, ככל שנדרש בתנאי המכרז;

(6) כתובת המגורים בישראל של המועמד או דרכי התקשרות נוספים, כגון כתובת דואר אלקטרוני ומספר טלפון;

(7) פירוט קרובי משפחה של המועמד העובדים ברשות המקומית או בתאגיד עירוני של הרשות המקומית, וכל מידע נוסף הדרוש לשם בדיקת ניגוד עניינים; לעניין זה, "מידע נוסף הדרוש לשם בדיקת ניגוד עניינים" – מידע בדבר עיסוקיו, תפקידיו וענייניו האישיים של מי שעומד להתחיל לכהן או מכהן כבעל תפקיד ברשות המקומית, שלו או של קרובו, העלולים לגרום לו להימצא במצב של ניגוד עניינים, ובכלל זה זיקה פוליטית, כלכלית או אישית לראש הרשות המקומית, לחבר מועצה ברשות המקומית או לעובד שדרגתו אחת משתי הדרגות הגבוהות ביותר ברשות המקומית; לעניין סעיף זה, "קרוב משפחה" – כהגדרתו בסעיף 174א לפקודת העיריות או בסעיף 106 לצו המועצות המקומיות (נוהל קבלת עובדים לעבודה), התשל"ז-1977, לפי העניין;

(8) מועמד המבקש לקבל עדיפות בשל השתייכותו לקבוצת אוכלוסייה הזכאית לייצוג הולם מכוח הדין ימסור גם מידע בדבר השתייכותו לאותה קבוצה;

(9) פירוט של כישורים נוספים הנדרשים במסגרת תנאי הסף או העדיפות למשרה, כגון ידיעת שפות ורישיונות מקצועיים;

(10) מידע בדבר הצורך של מועמד עם מוגבלות להתאמות בהליכי הקבלה לעבודה, ובכלל זה פירוט ההתאמות הנדרשות וצירוף מסמכים או חוות דעת מתאימה לעניין זה שיש בידי המועמד.

5. (א) במכרז פומבי ייקבע פרק זמן להגשת בקשות להשתתף במכרז לתקופה שלא תהיה קצרה מארבעה עשר ימים ולא תהיה ארוכה מארבעים ושנים יום.

התקופה להגשת הבקשות

תק' תשמ"א-1981

תק' תשפ"א-2021

(ב) על אף האמור בתקנת משנה (א), רשאי המנהל הכללי של הרשות להורות בכתב, במקרים דחופים, על קיצור תקופת הגשת הבקשה לשבעה ימים, ובלבד שהפרסום בעיתונים כאמור בתקנה 6(א)(2) הנוגע לאותו מכרז, יכלול גם את האמור בתקנה 3(4).

תק' תשפ"א-2021

מיום 30.4.1981

**תק' תשמ"א-1981**

[ק"ת תשמ"א מס' 4218](http://www.nevo.co.il/Law_word/law06/TAK-4218.pdf) מיום 31.3.1981 עמ' 777

5. במכרז פומבי ייקבע פרק זמן להגשת בקשות להשתתף במכרז לתקופה שלא תהיה קצרה משבעה ימים ולא תהיה ארוכה ~~מעשרים ואחד יום~~ מארבעים ושנים יום.

מיום 1.5.2021

**תק' תשפ"א-2021**

[ק"ת תשפ"א מס' 9064](https://www.nevo.co.il/Law_word/law06/tak-9064.pdf) מיום 6.1.2020 עמ' 1411

5. (א) במכרז פומבי ייקבע פרק זמן להגשת בקשות להשתתף במכרז לתקופה שלא תהיה קצרה ~~משבעה ימים~~ מארבעה עשר ימים ולא תהיה ארוכה מארבעים ושנים יום.

(ב) על אף האמור בתקנת משנה (א), רשאי המנהל הכללי של הרשות להורות בכתב, במקרים דחופים, על קיצור תקופת הגשת הבקשה לשבעה ימים, ובלבד שהפרסום בעיתונים כאמור בתקנה 6(א)(2) הנוגע לאותו מכרז, יכלול גם את האמור בתקנה 3(4).

6. (א) המכרז יפורסם –

פרסום המכרז

(1) בלוח המודעות של הרשות המקומית;

תק' תשפ"א-2021

(2) בשני עתונים שאחד מהם לפחות עיתון יומי; בפרסום בעיתונים הרשות המקומית לא תידרש לפרט פרטים כאמור בתקנה 3(4), ואולם תידרש לפרסם את כתובת אתר האינטרנט של הרשות המקומית שבו יפורסם הנוסח המלא של המכרז לפי תקנה 3;

תק' תשפ"א-2021

(3) באתר האינטרנט של הרשות המקומית.

תק' תשפ"א-2021

(א1) פרסמה הרשות המקומית הודעה כאמור בתקנת משנה (א)(3), תעביר העתק מקוון של ההודעה למשרד הפנים, והמינהל לשלטון מקומי יפרסם את ההודעה גם באתר האינטרנט של המשרד; לעניין זה, יראו הפניה באתר האינטרנט של משרד הפנים להודעה כפי שפורסמה באתר האינטרנט כאמור בתקנת משנה (א)(3) כפרסום באתר האינטרנט של משרד הפנים לפי תקנת משנה זו; העבירה הרשות המקומית העתק כאמור למשרד הפנים, לא יראו את אי-פרסום ההודעה באתר האינטרנט של המשרד כשלעצמה כפגם בהליך המכרז.

תק' תשפ"א-2021

(ב) ראש הרשות המקומית יכול לפרסם הודעה על המכרז בכל דרך נוספת שימצא לנכון.

תק' תשפ"א-2021

מיום 1.5.2021

**תק' תשפ"א-2021**

[ק"ת תשפ"א מס' 9064](https://www.nevo.co.il/Law_word/law06/tak-9064.pdf) מיום 6.1.2020 עמ' 1408, 1411

6. (א) המכרז יפורסם –

(1) בלוח המודעות של ~~העיריה~~ הרשות המקומית;

(2) בשני עתונים שאחד מהם לפחות עיתון יומי; בפרסום בעיתונים הרשות המקומית לא תידרש לפרט פרטים כאמור בתקנה 3(4), ואולם תידרש לפרסם את כתובת אתר האינטרנט של הרשות המקומית שבו יפורסם הנוסח המלא של המכרז לפי תקנה 3;

(3) באתר האינטרנט של הרשות המקומית.

(א1) פרסמה הרשות המקומית הודעה כאמור בתקנת משנה (א)(3), תעביר העתק מקוון של ההודעה למשרד הפנים, והמינהל לשלטון מקומי יפרסם את ההודעה גם באתר האינטרנט של המשרד; לעניין זה, יראו הפניה באתר האינטרנט של משרד הפנים להודעה כפי שפורסמה באתר האינטרנט כאמור בתקנת משנה (א)(3) כפרסום באתר האינטרנט של משרד הפנים לפי תקנת משנה זו; העבירה הרשות המקומית העתק כאמור למשרד הפנים, לא יראו את אי-פרסום ההודעה באתר האינטרנט של המשרד כשלעצמה כפגם בהליך המכרז.

(ב) ראש ~~העיריה~~ הרשות המקומית יכול לפרסם הודעה על המכרז בכל דרך נוספת שימצא לנכון.

7. דרישות ההשכלה והנסיון למועמדים במכרזים פומביים יהיו ככל האפשר כדרישות ההשכלה והנסיון הנהוגות ברשויות מקומיות למשרות דומות כפי שמנחה משרד הפנים באוגדן תיאורי תפקידים למשרות ברשויות המקומיות שמתפרסם באתר האינטרנט של המשרד ומתעדכן מזמן לזמן.

דרישות ההשכלה ונסיון למשרה פנויה

תק' תשפ"א-2021

מיום 1.5.2021

**תק' תשפ"א-2021**

[ק"ת תשפ"א מס' 9064](https://www.nevo.co.il/Law_word/law06/tak-9064.pdf) מיום 6.1.2020 עמ' 1411

7. דרישות ההשכלה והנסיון למועמדים במכרזים פומביים יהיו ככל האפשר כדרישות ההשכלה והנסיון הנהוגות ברשויות מקומיות ~~או בשירות המדינה~~ למשרות דומות כפי שמנחה משרד הפנים באוגדן תיאורי תפקידים למשרות ברשויות המקומיות שמתפרסם באתר האינטרנט של המשרד ומתעדכן מזמן לזמן.

8. מי שהציע את מועמדותו למשרה המוכרזת וכישוריו עונים לתנאי המכרז יעמוד בבחינות בהתאם להוראות פרק זה.

בחינות

תק' תשפ"א-2021

מיום 1.5.2021

**תק' תשפ"א-2021**

[ק"ת תשפ"א מס' 9064](https://www.nevo.co.il/Law_word/law06/tak-9064.pdf) מיום 6.1.2020 עמ' 1411

8. מי שהציע את מועמדותו למשרה המוכרזת וכישוריו עונים לתנאי המכרז יעמוד בבחינות בהתאם להוראות פרק זה~~, ואם ראש העיריה ראה צורך בכך גם במבחנים~~.

9. (א) ראה ראש הרשות המקומית צורך לערוך מבחנים, רשאי הוא לעשות כן ויחולו תקנות 10 עד 21.

מבחנים

תק' תשפ"א-2021

(ב) למועמדים למשרה בדרגה גבוהה ייערכו מבחנים ויחולו תקנות 10 עד 21.

תק' תשפ"א-2021

מיום 1.5.2021

**תק' תשפ"א-2021**

[ק"ת תשפ"א מס' 9064](https://www.nevo.co.il/Law_word/law06/tak-9064.pdf) מיום 6.1.2020 עמ' 1408, 1412

9. (א) ראה ראש ~~העיריה~~ הרשות המקומית צורך לערוך מבחנים, ~~יחולו~~ רשאי הוא לעשות כן ויחולו תקנות 10 עד 21.

(ב) למועמדים למשרה בדרגה גבוהה ייערכו מבחנים ויחולו תקנות 10 עד 21.

10. המבחנים למשרה מוכרזת ישמשו לבדיקת הסגולות, הכישורים, הידיעות והנסיון הדרושים לאדם הממלא את המשרה.

מבחנים למשרות

11. ראש הרשות המקומית יתאים את תכנית המבחן לדרישות המשרה שעליה פורסם המכרז.

תכנית המבחנים

תק' תשפ"א-2021

מיום 1.5.2021

**תק' תשפ"א-2021**

[ק"ת תשפ"א מס' 9064](https://www.nevo.co.il/Law_word/law06/tak-9064.pdf) מיום 6.1.2020 עמ' 1408

11. ראש ~~העיריה~~ הרשות המקומית יתאים את תכנית המבחן לדרישות המשרה שעליה פורסם המכרז.

11א. נקבעו למכרז מסוים מבחנים לפי תקנה 9, תקבע הרשות המקומית מראש את רף הדרישות המתאימות הנדרש ממועמד לצורך מעבר לשלב ועדת הבחינה; העתק של רשימת הדרישות שנקבעו כאמור יוכנס למעטפה סגורה שתישמר על ידי עובד הרשות המקומית שראש הרשות המקומית קבע לכך לתימסר לוועדת הבחינה.

קביעת רף דרישות למבחנים

תק' תשפ"א-2021

מיום 1.5.2021

**תק' תשפ"א-2021**

[ק"ת תשפ"א מס' 9064](https://www.nevo.co.il/Law_word/law06/tak-9064.pdf) מיום 6.1.2020 עמ' 1412

**הוספת תקנה 11א**

11ב. (א) מועמד שהתקיימו בו כל אלה, רשאי ראש הרשות המקומית להורות לגביו כי ייבחן בשפתו, למעט בבחינה בידיעת הלשון העברית, או שתינתן לו תוספת זמן במבחן:

הקלות במבחנים

תק' תשפ"א-2021

(1) במועד המבחן טרם מלאו עשר שנים בסך הכול לישיבתו בישראל;

(2) רכש מחצית או יותר משנות לימודיו מכל סוג מחוץ לישראל ובשפה זרה;

(3) ידיעת הלשון העברית על בוריה אינה דרישה מהותית של המשרה שאליה הוא מבקש להתקבל.

(ב) על אף האמור, לגבי מועמד שלא התקיימו בו התנאים האמורים בתקנה זו, רשאי ראש הרשות המקומית להורות לגביו כי ייבחן בשפתו או שתינתן לו תוספת זמן כאמור, מטעמים מיוחדים שירשמו.

מיום 1.5.2021

**תק' תשפ"א-2021**

[ק"ת תשפ"א מס' 9064](https://www.nevo.co.il/Law_word/law06/tak-9064.pdf) מיום 6.1.2020 עמ' 1412

**הוספת תקנה 11ב**

12. המבחנים ייערכו בידי מי שימנה לכך הרשות המקומית; מבחנים למשרה כאמור בתקנה 9(א) שהוחלט לגביהם שייערכו בידי מכון מיון, ומבחנים כאמור בתקנה 9(ב), ייערכו בידי מכון מיון המתמחה באבחון ומיון מועמדים לעבודה, שהמציא לרשות המקומית חוות דעת של מורשה נגישות מבנים תשתיות וסביבה וחוות דעת של מורשה לנגישות השירות, ולפיהן המקום והשירות מותאמים לצרכים של מועמד עם מוגבלות.

עריכת מבחנים

תק' תשפ"א-2021

מיום 1.5.2021

**תק' תשפ"א-2021**

[ק"ת תשפ"א מס' 9064](https://www.nevo.co.il/Law_word/law06/tak-9064.pdf) מיום 6.1.2020 עמ' 1408, 1412

12. המבחנים ייערכו בידי מי שימנה לכך ראש ~~העיריה~~ הרשות המקומית; מבחנים למשרה כאמור בתקנה 9(א) שהוחלט לגביהם שייערכו בידי מכון מיון, ומבחנים כאמור בתקנה 9(ב), ייערכו בידי מכון מיון המתמחה באבחון ומיון מועמדים לעבודה, שהמציא לרשות המקומית חוות דעת של מורשה נגישות מבנים תשתיות וסביבה וחוות דעת של מורשה לנגישות השירות, ולפיהן המקום והשירות מותאמים לצרכים של מועמד עם מוגבלות.

13. לא יוזמן מועמד למבחנים ולבחינות אם כישוריו אינם עונים על תנאי המכרז; ראש הרשות המקומית יודיע לו זאת בכתב.

אי הזמנת מועמד

תק' תשפ"א-2021

מיום 1.5.2021

**תק' תשפ"א-2021**

[ק"ת תשפ"א מס' 9064](https://www.nevo.co.il/Law_word/law06/tak-9064.pdf) מיום 6.1.2020 עמ' 1408

13. לא יוזמן מועמד למבחנים ולבחינות אם כישוריו אינם עונים על תנאי המכרז; ראש ~~העיריה~~ הרשות המקומית יודיע לו זאת בכתב.

14. הזמנה למבחן תישלח למועמד על ידי ראש הרשות המקומית או מכון המיון, לפי העניין, לפחות ארבעה-עשר יום לפני מועד המבחן.

הזמנה למבחן

תק' תשפ"א-2021

מיום 1.5.2021

**תק' תשפ"א-2021**

[ק"ת תשפ"א מס' 9064](https://www.nevo.co.il/Law_word/law06/tak-9064.pdf) מיום 6.1.2020 עמ' 1408, 1412

14. הזמנה למבחן תישלח למועמד על ידי ראש ~~העיריה~~ הרשות המקומית או מכון המיון, לפי העניין, לפחות ארבעה-עשר יום לפני מועד המבחן.

15. המבחנים ייערכו במועד ובמקום שיקבע ראש הרשות המקומית או מכון המיון, לפי העניין.

מועד המבחנים

תק' תשפ"א-2021

מיום 1.5.2021

**תק' תשפ"א-2021**

[ק"ת תשפ"א מס' 9064](https://www.nevo.co.il/Law_word/law06/tak-9064.pdf) מיום 6.1.2020 עמ' 1408, 1412

15. המבחנים ייערכו במועד ובמקום שיקבע ראש ~~העיריה~~ הרשות המקומית או מכון המיון, לפי העניין.

16. ראש הרשות המקומית ימנה מפקח על המבחנים.

מינוי מפקח על מבחנים

תק' תשפ"א-2021

מיום 1.5.2021

**תק' תשפ"א-2021**

[ק"ת תשפ"א מס' 9064](https://www.nevo.co.il/Law_word/law06/tak-9064.pdf) מיום 6.1.2020 עמ' 1408

16. ראש ~~העיריה~~ הרשות המקומית ימנה מפקח על המבחנים.

17. מועמד שהתייצב למבחן חייב להוכיח את זהותו למפקח בהציגו לפניו תעודת זהות, רישיון נהיגה בתוקף או דרכון בתוקף.

זיהוי המועמד

תק' תשפ"א-2021

מיום 1.5.2021

**תק' תשפ"א-2021**

[ק"ת תשפ"א מס' 9064](https://www.nevo.co.il/Law_word/law06/tak-9064.pdf) מיום 6.1.2020 עמ' 1412

17. מועמד שהתייצב למבחן חייב להוכיח את זהותו למפקח בהציגו לפניו תעודת זהות, רישיון נהיגה בתוקף או דרכון בתוקף.

18. גליונות המבחנים יהיו מסומנים במספרים; המפקח יקבע מספר לכל נבחן לשם זיהוי גליונות המבחנים.

גליונות המבחנים

19. (א) נבחן אינו רשאי לשאול שאלה בשעת המבחן, לשוחח עם נבחן או עם אדם אחר, לעיין בספר, במסמך, או ברשימה, או לעזוב את מקומו - אלא ברשות המפקח.

התנהגות בשעת מבחן

(ב) נבחן לא יעתיק שאלה או פרט אחר בגליון המבחן; בתום המבחן ימסור הנבחן למפקח את גליון המבחן וכן כל רישום או טיוטה אשר עשה בקשר למבחן; שום חומר בכתב לא יוצא ממקום עריכת המבחן.

(ג) נבחן חייב להישמע להוראות המפקח.

20. נבחן העובר על הוראות תקנה 19, רשאי המפקח להוציאו ממקום עריכת המבחן.

הוצאת נבחן מחדר המבחנים

21. הוציא המפקח נבחן מחדר המבחנים, יודיע על כך בכתב לראש הרשות המקומית, וראש הרשות המקומית רשאי לפסול את הנבחן או לחייבו לעמוד במבחן נוסף, הכל כפי שייראה בעיניו לאור הנסיבות.

הודעה לרשות המקומית

תק' תשפ"א-2021

מיום 1.5.2021

**תק' תשפ"א-2021**

[ק"ת תשפ"א מס' 9064](https://www.nevo.co.il/Law_word/law06/tak-9064.pdf) מיום 6.1.2020 עמ' 1408

21. הוציא המפקח נבחן מחדר המבחנים, יודיע על כך בכתב לראש ~~העיריה~~ הרשות המקומית, וראש ~~העיריה~~ הרשות המקומית רשאי לפסול את הנבחן או לחייבו לעמוד במבחן נוסף, הכל כפי שייראה בעיניו לאור הנסיבות.

22. (א) ראש הרשות המקומית ימנה את ועדת הבחינה בהתאם להוראות תקנות אלה.

הנציגים בוועדת בחינה

תק' תשפ"א-2021

(ב) ראש הרשות המקומית יקבע, לפחות אחת לשנה, רשימה של שמות נציגי הציבור המקומי הכשירים לשמש נציגים בוועדת בחינה; הרשימה תכלול לפחות 5 נציגי ציבור ותפורסם באתר האינטרנט של הרשות המקומית; לא ייקבע כנציג ציבור מי שנכלל ברשימה במשך ארבע שנים ברציפות בטרם חלפה שנה מיום סיום כהונתו; לעניין סעיף זה, הפסקת כהונה של פחות משלושה חודשים תיחשב ככהונה רצופה.

(ג) אדם לא ייכלל ברשימה כאמור בתקנת משנה (ב), ולא ישב כנציג ציבור בוועדת בחינה לפי תקנות אלה, אם הוא עובד הרשות המקומית או נבחר בה, או אם יש לו זיקה אישית, פוליטית או כלכלית לראש הרשות המקומית, לחבר מועצה ברשות המקומית או לעובד שדרגתו אחת משתי הדרגות הגבוהות ביותר ברשות המקומית או שהוא עלול להימצא, במישרין או בעקיפין, באופן תדיר, במצב של ניגוד עניינים בין מילוי תפקידו בוועדת הבחינה לבין עניין אישי אחר או תפקיד אחר, שלו או של קרובו כהגדרתו בתקנה 24.

(ד) לא ימנה ראש הרשות המקומית נציג ציבור בוועדת הבחינה אלא מבין הנציגים המנויים ברשימה כפי שפורסמה טרם פרסום המכרז.

מיום 1.5.2021

**תק' תשפ"א-2021**

[ק"ת תשפ"א מס' 9064](https://www.nevo.co.il/Law_word/law06/tak-9064.pdf) מיום 6.1.2020 עמ' 1412

**החלפת תקנה 22**

הנוסח הקודם:

~~הנציגים בועדת בחינה~~

~~22. (א) ראש העיריה יקבע רשימה של שמות הנציגים לועדת בחינה.~~

~~(ב) הרשימה תכלול את נציגי העיריה ונציגי הציבור המקומי או נציגי מוסדות אחרים שימונו על ידי ראש העיריה, ותפורסם על לוח המודעות של משרדי העיריה.~~

~~(ג) ראש העיריה ימנה ועדת בחינה מבין הנציגים המנויים ברשימה.~~

23. (א) הרכב ועדת בחינה לא יהיה זוגי, לא יפחת משלושה ולא יעלה על חמישה.

הרכב ועדת בחינה

תק' תשפ"א-2021

(א1) על אף האמור בסעיף קטן (א), לגבי משרה בדרגה גבוהה, רשאי ראש הרשות המקומית או עובד הרשות המקומית שהוסמך לכך על ידו, בהחלטה בכתב, לקבוע לעניין מכרז מסוים כי ועדת הבחינה תהיה של שבעה חברים.

תק' תשפ"א-2021

(ב) יושב ראש ועדת הבחינה יהיה נציג הרשות המקומית.

תק' תשפ"א-2021

(ג) כלל הרכב ועדת הבחינה שלושה נציגים, יהיו בין חברי הוועדה נציג ציבור אחד לפחות וכן עובד הרשות המקומית שיהיה הממונה על העובד שימונה למשרה המוכרזת, או מי מטעמו הכפוף לו; כלל הרכב ועדת הבחינה חמישה נציגים, יהיו בין חברי הוועדה לפחות שני נציגי ציבור, וכן עובד הרשות המקומית שיהיה הממונה על העובד שימונה למשרה המוכרזת, או מי מטעמו הכפוף לו; על אף האמור, במשרה בוועדת בחינה למשרה בדרגה גבוהה, ועדת הבחינה תכלול במקום נציג הציבור או אחד מנציגי הציבור, לפי העניין, נציג אשר ימונה על ידי השר או מי שהוסמך לכך על ידו, שהוא עובד משרד הפנים או עובד מדינה ממשרד אחר או עובד רשות מקומית אחרת (בתקנה זו – נציג השר), ואולם אם הרכב ועדת הבחינה למשרה כאמור כלל שלושה נציגים, ייווסף נציג השר להרכב ועדת הבחינה.

תק' תשפ"א-2021

(ד) כלל הרכב ועדת בחינה שבעה נציגים, יהיו בין חברי הוועדה שני נציגי ציבור לפחות, נציג השר וכן עובד הרשות המקומית שיהיה הממונה על העובד שימונה למשרה המוכרזת, או מי מטעמו הכפוף לו.

תק' תשפ"א-2021

(ה) על אף האמור בתקנות משנה (ג) ו-(ד), השר רשאי להורות לגבי מכרז מסוים, כי במקום נציג השר ימנה ראש הרשות המקומית עובד מדינה או עובד רשות מקומית אחרת.

תק' תשפ"א-2021

(ו) על אף האמור בתקנת משנה (א), ברשות מקומית שבה ממונה חשב מלווה לפי סעיף 142ב לפקודת העיריות, רשאי השר או מי שהוא הסמיך לכך, להורות על צירוף נציג נוסף לוועדת הבחינה; הנציג האמור יכול שיהיה עובד משרד הפנים או עובד מדינה או עובד רשות מקומית אחרת.

תק' תשפ"א-2021

(ז) לא ימונה ולא ישמש כחבר ועדת בחינה לפי תקנות משנה (ג), (ד) או (ה) עובד רשות מקומית אחרת, אלא אם כן מתקיימים לגביו כל התנאים האלה:

תק' תשפ"א-2021

(1) תחום עיסוקו מצוי בתחום עיסוקה של המשרה שהיא נושא המכרז;

(2) דרגתו התחילית גבוהה מהדרגה התחילית למשרה שהיא נושא המכרז, והוא בעל ותק של שנתיים לפחות בתפקידו;

(3) הוא לא שימש כחבר או כנציג בוועדת בחינה ברשות המקומית יותר מפעם אחת בשנה שקדמה למינויו הנוכחי.

(ח) בוועדת בחינה לגבי משרות בדרגה גבוהה יהיה נוכח כמשקיף מבקר הרשות המקומית או עובד לשכתו שמונה לכך.

תק' תשפ"א-2021

(ט) הוראות תקנה זו לא יחולו על מינוי של עובדים בכירים כמשמעותם בסעיף 169ב לפקודת העיריות, בעיריות; הרכב ועדת הבחינה למינוי עובדים בכירים ברשות המקומית, למעט מינוי המנהל הכללי של הרשות המקומית, יהיה לפי הרכב ועדת המכרזים לפי סעיף 169ב לפקודת העיריות.

תק' תשפ"א-2021

(י) בהרכב ועדת בחינה יינתן ביטוי הולם, בנסיבות העניין, לייצוגן של נשים.

תק' תשפ"א-2021

(יא) על אף האמור בסעיפים קטנים (א) עד (ו), נקבע בדין שהיה קיים ערב תחילתן של תקנות העיריות (מכרזים לקבלת עובדים) (תיקון), התשפ"א-2021, בהסכם קיבוצי או בהסדר קיבוצי בכתב, כי בהרכב ועדת הבחינה למשרה מסוימת יהיה חבר נציג של ארגון עובדים, ייווסף הנציג כאמור להרכב ועדת הבחינה כחבר נוסף.

תק' תשפ"א-2021

מיום 1.5.2021

**תק' תשפ"א-2021**

[ק"ת תשפ"א מס' 9064](https://www.nevo.co.il/Law_word/law06/tak-9064.pdf) מיום 6.1.2020 עמ' 1413

23. (א) הרכב ועדת בחינה לא יהיה זוגי, ~~ולא יפחת משלושה~~ לא יפחת משלושה ולא יעלה על חמישה.

(א1) על אף האמור בסעיף קטן (א), לגבי משרה בדרגה גבוהה, רשאי ראש הרשות המקומית או עובד הרשות המקומית שהוסמך לכך על ידו, בהחלטה בכתב, לקבוע לעניין מכרז מסוים כי ועדת הבחינה תהיה של שבעה חברים.

~~(ב) יושב ראש ועדת הבחינה יהיה נציג העיריה, ובין שאר חברי הועדה יהיה לפחות נציג ציבור אחד.~~

(ב) יושב ראש ועדת הבחינה יהיה נציג הרשות המקומית.

(ג) כלל הרכב ועדת הבחינה שלושה נציגים, יהיו בין חברי הוועדה נציג ציבור אחד לפחות וכן עובד הרשות המקומית שיהיה הממונה על העובד שימונה למשרה המוכרזת, או מי מטעמו הכפוף לו; כלל הרכב ועדת הבחינה חמישה נציגים, יהיו בין חברי הוועדה לפחות שני נציגי ציבור, וכן עובד הרשות המקומית שיהיה הממונה על העובד שימונה למשרה המוכרזת, או מי מטעמו הכפוף לו; על אף האמור, במשרה בוועדת בחינה למשרה בדרגה גבוהה, ועדת הבחינה תכלול במקום נציג הציבור או אחד מנציגי הציבור, לפי העניין, נציג אשר ימונה על ידי השר או מי שהוסמך לכך על ידו, שהוא עובד משרד הפנים או עובד מדינה ממשרד אחר או עובד רשות מקומית אחרת (בתקנה זו – נציג השר), ואולם אם הרכב ועדת הבחינה למשרה כאמור כלל שלושה נציגים, ייווסף נציג השר להרכב ועדת הבחינה.

(ד) כלל הרכב ועדת בחינה שבעה נציגים, יהיו בין חברי הוועדה שני נציגי ציבור לפחות, נציג השר וכן עובד הרשות המקומית שיהיה הממונה על העובד שימונה למשרה המוכרזת, או מי מטעמו הכפוף לו.

(ה) על אף האמור בתקנות משנה (ג) ו-(ד), השר רשאי להורות לגבי מכרז מסוים, כי במקום נציג השר ימנה ראש הרשות המקומית עובד מדינה או עובד רשות מקומית אחרת.

(ו) על אף האמור בתקנת משנה (א), ברשות מקומית שבה ממונה חשב מלווה לפי סעיף 142ב לפקודת העיריות, רשאי השר או מי שהוא הסמיך לכך, להורות על צירוף נציג נוסף לוועדת הבחינה; הנציג האמור יכול שיהיה עובד משרד הפנים או עובד מדינה או עובד רשות מקומית אחרת.

(ז) לא ימונה ולא ישמש כחבר ועדת בחינה לפי תקנות משנה (ג), (ד) או (ה) עובד רשות מקומית אחרת, אלא אם כן מתקיימים לגביו כל התנאים האלה:

(1) תחום עיסוקו מצוי בתחום עיסוקה של המשרה שהיא נושא המכרז;

(2) דרגתו התחילית גבוהה מהדרגה התחילית למשרה שהיא נושא המכרז, והוא בעל ותק של שנתיים לפחות בתפקידו;

(3) הוא לא שימש כחבר או כנציג בוועדת בחינה ברשות המקומית יותר מפעם אחת בשנה שקדמה למינויו הנוכחי.

(ח) בוועדת בחינה לגבי משרות בדרגה גבוהה יהיה נוכח כמשקיף מבקר הרשות המקומית או עובד לשכתו שמונה לכך.

(ט) הוראות תקנה זו לא יחולו על מינוי של עובדים בכירים כמשמעותם בסעיף 169ב לפקודת העיריות, בעיריות; הרכב ועדת הבחינה למינוי עובדים בכירים ברשות המקומית, למעט מינוי המנהל הכללי של הרשות המקומית, יהיה לפי הרכב ועדת המכרזים לפי סעיף 169ב לפקודת העיריות.

(י) בהרכב ועדת בחינה יינתן ביטוי הולם, בנסיבות העניין, לייצוגן של נשים.

(יא) על אף האמור בסעיפים קטנים (א) עד (ו), נקבע בדין שהיה קיים ערב תחילתן של תקנות העיריות (מכרזים לקבלת עובדים) (תיקון), התשפ"א-2021, בהסכם קיבוצי או בהסדר קיבוצי בכתב, כי בהרכב ועדת הבחינה למשרה מסוימת יהיה חבר נציג של ארגון עובדים, ייווסף הנציג כאמור להרכב ועדת הבחינה כחבר נוסף.

23א. (א) מניין חוקי בישיבת ועדת בחינה המונה שלושה חברים הוא שניים מחבריה, וביניהם יושב ראש הוועדה, בתנאי שההודעה על קיום ישיבת הוועדה נמסרה לחבריה 7 ימים לפחות לפני מועד הישיבה.

מניין חוקי בוועדות בחינה

תק' תשפ"א-2021

ת"ט תשפ"א-2021

(ב) בוועדת בחינה שהרכבה ארבעה חברים, מניין חוקי בישיבות הוועדה הוא שלושה מחבריה, וביניהם יושב ראש הוועדה, ובתנאי שההודעה על קיום ישיבת הוועדה נמסרה לחבריה 7 ימים לפחות לפני מועד הישיבה.

(ג) בוועדה בחינה שהרכבה חמישה חברים, מניין חוקי בישיבות הוועדה הוא ארבעה מחבריה, וביניהם יושב ראש הוועדה, ובתנאי שההודעה על קיום ישיבת הוועדה נמסרה לחבריה 7 ימים לפחות לפני מועד הישיבה.

(ד) בוועדת בחינה שהרכבה הוא שבעה חברים, מניין חוקי בישיבות הוועדה הוא חמישה מחבריה, וביניהם יושב ראש הוועדה, ובתנאי שההודעה על קיום הוועדה נמסרה לחבריה 7 ימים לפחות לפני מועד הישיבה.

מיום 1.5.2021

**תק' תשפ"א-2021**

[ק"ת תשפ"א מס' 9064](https://www.nevo.co.il/Law_word/law06/tak-9064.pdf) מיום 6.1.2020 עמ' 1414

**הוספת תקנה 23א**

מיום 4.5.2021

**ת"ט תשפ"א-2021**

[ק"ת תשפ"א מס' 9352](https://www.nevo.co.il/law_word/law06/tak-9352.pdf) מיום 4.5.2021 עמ' 3085

(א) מניין חוקי בישיבת ועדת בחינה המונה שלושה חברים ~~יהיה כל חבריה~~ הוא שניים מחבריה, וביניהם יושב ראש הוועדה, בתנאי שההודעה על קיום ישיבת הוועדה נמסרה לחבריה 7 ימים לפחות לפני מועד הישיבה.

23ב. (א) על אף האמור בתקנה 23(א) עד (ז), פורסם מכרז למשרה של רב יישוב, יהיה הרכב ועדת הבחינה כלהלן:

הרכב ועדת הבחינה לבחירת רב אזורי ורב יישוב

תק' תשפ"א-2021

(1) הרב האזורי של המועצה, ואם יש במועצה האזורית יותר מרב אזורי אחד – הרב שתמנה לעניין זה מועצת הרבנות הראשית מביניהם; אין למועצה רב אזורי – תמנה מועצת הרבנות הראשית רב יישוב או רב אזורי ממועצה אזורית אחרת, והוא יהיה יושב ראש הוועדה;

(2) הרב הוותיק ביותר מקרב רבני היישובים שבתחומי המועצה האזורית המתגוררים בתחומי המועצה;

(3) שני נציגי הוועד המקומי של היישוב;

(4) נציג ציבור מקומי של היישוב שאינו חבר הוועד המקומי, שתמנה המועצה האזורית;

(5) נציג ציבור מקומי של היישוב שאינו חבר הוועד המקומי, שימנה המנהל הכללי של המשרד לשירותי דת בהתייעצות עם ראש הוועד המקומי;

(6) המנהל הכללי של המועצה האזורית או נציגו.

(ב) על אף האמור בתקנה 23(א) עד (ז), פורסם מכרז למשרה של רב אזורי, יהיה הרכב הוועדה כלהלן:

(1) ראש המועצה האזורית או נציגו, והוא יהיה יושב ראש הוועדה;

(2) המנהל הכללי של המועצה האזורית או נציגו;

(3) שני רבנים יישוביים או אזוריים שתמנה מועצת הרבנות הראשית;

(4) נציג הציבור המקומי מקרב תושבי המועצה האזורית שאינו חבר המועצה, שימנה המנהל הכללי של המשרד לשירותי דת בהתייעצות עם ראש המועצה האזורית.

(ג) נציגי הציבור שימונו לפי האמור בתקנה זו ימונו מקרב הזרמים, המגזרים והעדות היהודיים הגדולים ביישוב.

מיום 1.5.2021

**תק' תשפ"א-2021**

[ק"ת תשפ"א מס' 9064](https://www.nevo.co.il/Law_word/law06/tak-9064.pdf) מיום 6.1.2020 עמ' 1415

**הוספת תקנה 23ב**

24. (א) חבר ועדת בחינה אשר עלול להימצא, במישרין או בעקיפין, במצב של ניגוד עניינים בין מילוי תפקידו כחבר ועדת בחינה לבין עניין אישי שלו, לרבות קרבת משפחה עם אחד המועמדים, או לבין תפקיד אחר, שלו או של קרובו, יודיע על כך ליושב ראש הועדה, ולא ישתתף בועדת הבחינה הבוחנת את המועמד; היה חבר ועדת הבחינה האמור היושב ראש – יודיע על כך לראש הרשות המקומית; בפסקה זו, "קרוב" – בן-זוג, הורה, בן, בת, אח, אחות, גיס, גיסה, דוד, דודה, בן דוד, בת דוד, בן דודה, בת דודה, בן אח, בת אח, בן אחות, בת אחות, חותן, חותנת, חם, חמות, חתן, כלה, נכד או נכדה, לרבות חורג או מאומץ, ובני זוגם.

סייגים להשתתפות בהרכב הועדה

תק' תשפ"א-2021

(ב) בישיבת ועדת הבחינה לא יהיה נוכח אדם פרט לחברי הועדה, מזכיר הועדה, מזכיר לניהול פרוטוקול, נבחן או נבחנים; אולם ועדת הבחינה רשאית להזמין לישיבותיה בתור בוחן-יועץ, בלי זכות דעה בהחלטה, פסיכולוג או אדם אחר אשר לדעתה הוא מומחה בעבודה שיש לבצע במשרה הנדונה, או שניהם; על אף האמור, יכול מבקר הרשות המקומית או יועצה המשפטי או מי מטעמם לשבת כמשקיפים בוועדה.

תק' תשמ"א-1981

תק' תשפ"א-2021

מיום 30.4.1981

**תק' תשמ"א-1981**

[ק"ת תשמ"א מס' 4218](http://www.nevo.co.il/Law_word/law06/TAK-4218.pdf) מיום 31.3.1981 עמ' 777

(ב) בישיבת ועדת הבחינה לא יהיה נוכח אדם פרט לחברי הועדה, מזכיר הועדה, מזכיר לניהול פרוטוקול, נבחן או נבחנים; אולם ועדת הבחינה רשאית להזמין לישיבותיה בתור בוחן-יועץ, בלי זכות דעה בהחלטה, פסיכולוג או אדם אחר אשר לדעתה הוא מומחה בעבודה שיש לבצע במשרה הנדונה, או שניהם.

מיום 1.5.2021

**תק' תשפ"א-2021**

[ק"ת תשפ"א מס' 9064](https://www.nevo.co.il/Law_word/law06/tak-9064.pdf) מיום 6.1.2020 עמ' 1416

24. (א) ~~חבר ועדת בחינה אשר מועמד הוא קרובו~~ חבר ועדת בחינה אשר עלול להימצא, במישרין או בעקיפין, במצב של ניגוד עניינים בין מילוי תפקידו כחבר ועדת בחינה לבין עניין אישי שלו, לרבות קרבת משפחה עם אחד המועמדים, או לבין תפקיד אחר, שלו או של קרובו, יודיע על כך ליושב ראש הועדה, ולא ישתתף בועדת הבחינה הבוחנת את המועמד; היה חבר ועדת הבחינה האמור היושב ראש – יודיע על כך לראש הרשות המקומית; בפסקה זו, "קרוב" – בן-זוג, הורה, בן, בת, אח, אחות, גיס, גיסה, דוד, דודה, בן דוד, בת דוד, בן דודה, בת דודה, בן אח, בת אח, בן אחות, בת אחות, חותן, חותנת, חם, חמות, חתן, כלה, נכד או נכדה, לרבות חורג או ~~מאומץ~~ מאומץ, ובני זוגם.

(ב) בישיבת ועדת הבחינה לא יהיה נוכח אדם פרט לחברי הועדה, מזכיר הועדה, מזכיר לניהול פרוטוקול, נבחן או נבחנים; אולם ועדת הבחינה רשאית להזמין לישיבותיה בתור בוחן-יועץ, בלי זכות דעה בהחלטה, פסיכולוג או אדם אחר אשר לדעתה הוא מומחה בעבודה שיש לבצע במשרה הנדונה, או שניהם; על אף האמור, יכול מבקר הרשות המקומית או יועצה המשפטי או מי מטעמם לשבת כמשקיפים בוועדה.

25. (א) נתקיימו מבחנים, יוזמנו לראיון בפני ועדת בחינה רק המועמדים שהשיגו במבחנים תוצאות מתאימות כפי שנקבע בהתאם לתקנה 11א, ואולם היו יותר משמונה מועמדים כאמור – יזומנו לריאיון רק שמונת המועמדים שהשיגו במבחנים את התוצאות הגבוהות ביותר; על אף האמור, רשאי ראש הרשות המקומית לקבוע, מראש, כאמור בתקנה 11א, כי במכרז מסוים יזומנו לריאיון יותר משמונה מועמדים שהם בעלי התוצאות הגבוהות ביותר במבחנים כאמור, אך לא יותר מ-16 מועמדים.

הזמנה לראיון

תק' תשפ"א-2021

(ב) למועמדים שלא השיגו תוצאות מתאימות, ישלח ראש הרשות המקומית הודעה על כך בכתב.

תק' תשפ"א-2021

(ג) לא נתקיימו מבחנים יוזמנו לראיון בפני ועדת בחינה רק המועמדים שכישוריהם עונים על תנאי המכרז.

(ד) הזמנה לראיון בפני ועדת בחינה תישלח למועמד בידי ראש הרשות המקומית לפחות 14 יום לפני המועד שנקבע לראיון.

תק' תשפ"א-2021

מיום 1.5.2021

**תק' תשפ"א-2021**

[ק"ת תשפ"א מס' 9064](https://www.nevo.co.il/Law_word/law06/tak-9064.pdf) מיום 6.1.2020 עמ' 1408, 1416

25. (א) נתקיימו מבחנים, יוזמנו לראיון בפני ועדת בחינה רק המועמדים שהשיגו במבחנים תוצאות מתאימות כפי שנקבע בהתאם לתקנה 11א, ואולם היו יותר משמונה מועמדים כאמור – יזומנו לריאיון רק שמונת המועמדים שהשיגו במבחנים את התוצאות הגבוהות ביותר; על אף האמור, רשאי ראש הרשות המקומית לקבוע, מראש, כאמור בתקנה 11א, כי במכרז מסוים יזומנו לריאיון יותר משמונה מועמדים שהם בעלי התוצאות הגבוהות ביותר במבחנים כאמור, אך לא יותר מ-16 מועמדים.

(ב) למועמדים שלא השיגו תוצאות מתאימות, ישלח ראש ~~העיריה~~ הרשות המקומית הודעה על כך בכתב.

(ג) לא נתקיימו מבחנים יוזמנו לראיון בפני ועדת בחינה רק המועמדים שכישוריהם עונים על תנאי המכרז.

(ד) הזמנה לראיון בפני ועדת בחינה תישלח למועמד בידי ראש ~~העיריה~~ הרשות המקומית לפחות 14 יום לפני המועד שנקבע לראיון.

25א. (א) על אף האמור בתקנה 25(ג), ראש הרשות המקומית רשאי להורות על מיון מקדים של בקשות למשרה, במכרז שבו צפוי להיות מספר רב של בקשות למשרה ואשר לא נערכים בו מבחנים.

מיון מקדים

תק' תשפ"א-2021

(ב) לצורך ביצוע המיון המקדים תקבע ועדה מקצועית, נוסף על דרישות הסף למילוי המשרה, אמות מידה ענייניות, נוגעות למשרה ושוויוניות, שיש בהן כדי להעניק יתרון בבחינת התאמת המועמדים למשרה, כאמור בתקנה 11א; אמות המידה, כולן או חלקן, הן כמפורט להלן:

(1) דרישות השכלה;

(2) ניסיון תעסוקתי ומקצועי;

(3) תחומי מומחיות;

(4) כישורים מיוחדים;

(5) נתונים אישיים לרבות חוות דעת;

(6) דרישות מיוחדות אחרות.

(ג) הוועדה המקצועית תקבע את המשקל היחסי ואת הציון המרבי לכל אחת מאמות המידה האמורות בתקנת משנה (ב) (להלן – אמות המידה), שלפיהם ינוקדו המועמדויות; הניקוד ייקבע, בין השאר, לפי נתונים בטופס הגשת המועמדות למשרה, מילוי שאלונים, בהסתמך על קורות החיים ועל מסמכים נוספים שנדרשו לפי העניין, וכפי שתקבע הוועדה המקצועית.

(ד) הוועדה המקצועית תקבע ציון סף וכמות סף של בקשות למשרה שיזומנו לריאיון לפי תקנות אלה, ובלבד שכמות הסף כאמור לא תפחת משמונה מועמדים; הבקשות למשרה שיזומנו לריאיון כאמור הן בקשות למשרה שקיבלו את הציון הגבוה ביותר במיון המקדים במסגרת כמות הסף שנקבעה או בקשות למשרה שנוקדו בציון גבוה מציון הסף שנקבע.

(ה) במסגרת פרסום המכרז יפורטו אמות המידה, המשקל היחסי, ציון הסף או כמות הסף שנקבעו כאמור בסעיפים קטנים (ב) עד (ד), זולת אם הוועדה המקצועית קבעה אחרת, בהחלטה מנומקת בכתב ובמקרים חריגים.

(ו) לעניין תקנה זו, "הוועדה המקצועית" – ראש הרשות המקומית או עובד בכיר שימנה, העובד הממונה על משאבי אנוש ברשות המקומית והיועץ המשפטי של הרשות המקומית.

מיום 1.5.2021

**תק' תשפ"א-2021**

[ק"ת תשפ"א מס' 9064](https://www.nevo.co.il/Law_word/law06/tak-9064.pdf) מיום 6.1.2020 עמ' 1416

**הוספת תקנה 25א**

26. מועד ומקום הישיבה של ועדת בחינה ייקבע על ידי ראש הרשות המקומית.

מועד הישיבה

תק' תשפ"א-20201

מיום 1.5.2021

**תק' תשפ"א-2021**

[ק"ת תשפ"א מס' 9064](https://www.nevo.co.il/Law_word/law06/tak-9064.pdf) מיום 6.1.2020 עמ' 1408

26. מועד ומקום הישיבה של ועדת בחינה ייקבע על ידי ראש ~~העיריה~~ הרשות המקומית.

26א. שמות חברי הוועדה לא יובאו לידיעת מועמדים אלא בעת התכנסות הוועדה.

איסור מסירת זהות חברי הוועדה

תק' תשפ"א-2021

מיום 1.5.2021

**תק' תשפ"א-2021**

[ק"ת תשפ"א מס' 9064](https://www.nevo.co.il/Law_word/law06/tak-9064.pdf) מיום 6.1.2020 עמ' 1417

**הוספת תקנה 26א**

26ב. שמות מועמדים אחרים במכרז לא יימסרו למועמד; הסתיימו הליכי המכרז, מועמד יהיה זכאי לקבל את שמו של המועמד הזוכה במכרז.

איסור מסירת שמות המועמדים

תק' תשפ"א-2021

מיום 1.5.2021

**תק' תשפ"א-2021**

[ק"ת תשפ"א מס' 9064](https://www.nevo.co.il/Law_word/law06/tak-9064.pdf) מיום 6.1.2020 עמ' 1417

**הוספת תקנה 26ב**

27. (א) ההכרעה על קבלת מועמד למשרה מוכרזת תתקבל על בסיס השכלתו, נסיונו, הכשרתו והתאמתו של מועמד, ואם היה מבין המועמדים מועמד מקרב קבוצה הזכאית לייצוג הולם לפי הוראות הדין, לאחר שוועדת הבחינה שקלה, בטרם ההחלטה, את חובת הייצוג ההולם; בטרם קבלת ההכרעה, רשאית הוועדה להתייעץ עם ממליצים של המועמדים.

הכרעה לגבי מועמדים

תק' תשנ"ה-1995

תק' תשפ"א-2021

(ב) נמצאו כמה מועמדים מתאימים למשרה המוכרזת לפי תקנת משנה (א), רשאית הועדה, להתחשב גם בהיותו של המועמד פורש צה"ל.

תק' תשנ"ה-1995

(ג) כל חבר ועדת הבחינה יבחר את המועמד המתאים ביותר בהתאם לקבוע בתקנת משנה (א), וימלא תפקיד זה בהימנעות מניגוד עניינים, בשמירה על כללי היושר וההגינות, בתנאים שווים ובלא גילוי דעה קדומה, בלא פניות או משוא פנים.

תק' תשפ"א-2021

מיום 9.3.1995

**תק' תשנ"ה-1995**

[ק"ת תשנ"ה מס' 5668](http://www.nevo.co.il/Law_word/law06/TAK-5668.pdf) מיום 9.3.1995 עמ' 1207

27. (א) ההכרעה על קבלת מועמד למשרה מוכרזת תתקבל על בסיס השכלתו, נסיונו, הכשרתו והתאמתו של מועמד.

(ב) נמצאו כמה מועמדים מתאימים למשרה המוכרזת לפי תקנת משנה (א), רשאית הועדה, להתחשב גם בהיותו של המועמד פורש צה"ל.

מיום 1.5.2021

**תק' תשפ"א-2021**

[ק"ת תשפ"א מס' 9064](https://www.nevo.co.il/Law_word/law06/tak-9064.pdf) מיום 6.1.2020 עמ' 1417

27. (א) ההכרעה על קבלת מועמד למשרה מוכרזת תתקבל על בסיס השכלתו, נסיונו, הכשרתו והתאמתו של מועמד, ואם היה מבין המועמדים מועמד מקרב קבוצה הזכאית לייצוג הולם לפי הוראות הדין, לאחר שוועדת הבחינה שקלה, בטרם ההחלטה, את חובת הייצוג ההולם; בטרם קבלת ההכרעה, רשאית הוועדה להתייעץ עם ממליצים של המועמדים.

(ב) נמצאו כמה מועמדים מתאימים למשרה המוכרזת לפי תקנת משנה (א), רשאית הועדה, להתחשב גם בהיותו של המועמד פורש צה"ל.

(ג) כל חבר ועדת הבחינה יבחר את המועמד המתאים ביותר בהתאם לקבוע בתקנת משנה (א), וימלא תפקיד זה בהימנעות מניגוד עניינים, בשמירה על כללי היושר וההגינות, בתנאים שווים ובלא גילוי דעה קדומה, בלא פניות או משוא פנים.

28. (א) החלטות ועדת בחינה יתקבלו ברוב קולות חברי הועדה; היו דעות חברי ועדת הבחינה שקולות, תכריע דעתו של יושב ראש הוועדה.

החלטות ועדת הבחינה

תק' תשפ"א-2021

(ב) ועדת הבחינה רשאית להחליט שאף אחד מהמועמדים אינו כשיר להתמנות למשרה המוכרזת.

(ג) ועדת הבחינה תסיים את תפקידה בו ביום, ואינה רשאית לדחות את החלטתה למועד אחר, אלא מנימוקים מיוחדים שיירשמו בפרוטוקול הוועדה.

תק' תשפ"א-2021

(ד) הוחלט על דחיית החלטת הוועדה כאמור בתקנת משנה (ג), ירשמו חברי הוועדה לפניהם את התרשמויותיהם מן המועמדים אשר הופיעו לפניהם, ותרשומות ההתרשמויות כאמור יצורפו לפרוטוקול הוועדה.

תק' תשפ"א-2021

(ה) בכל מקרה של דחיית ההחלטה, יימנעו חברי הוועדה מלדון בדברים הקשורים במכרז עם כל אדם עד לקבלת ההחלטה.

תק' תשפ"א-2021

מיום 1.5.2021

**תק' תשפ"א-2021**

[ק"ת תשפ"א מס' 9064](https://www.nevo.co.il/Law_word/law06/tak-9064.pdf) מיום 6.1.2020 עמ' 1417

28. (א) החלטות ועדת בחינה יתקבלו ברוב קולות חברי הועדה; היו דעות חברי ועדת הבחינה שקולות, תכריע דעתו של יושב ראש הוועדה.

(ב) ועדת הבחינה רשאית להחליט שאף אחד מהמועמדים אינו כשיר להתמנות למשרה המוכרזת.

(ג) ועדת הבחינה תסיים את תפקידה בו ביום, ואינה רשאית לדחות את החלטתה למועד אחר, אלא מנימוקים מיוחדים שיירשמו בפרוטוקול הוועדה.

(ד) הוחלט על דחיית החלטת הוועדה כאמור בתקנת משנה (ג), ירשמו חברי הוועדה לפניהם את התרשמויותיהם מן המועמדים אשר הופיעו לפניהם, ותרשומות ההתרשמויות כאמור יצורפו לפרוטוקול הוועדה.

(ה) בכל מקרה של דחיית ההחלטה, יימנעו חברי הוועדה מלדון בדברים הקשורים במכרז עם כל אדם עד לקבלת ההחלטה.

29. (א) יושב ראש ועדת הבחינה יציין בפרוטוקול את שמו של המועמד או את שמותיהם של המועמדים הנראים לועדה ככשירים למשרה המוכרזת לפי סדר עדיפותם, ובלבד שלמשרה אחת מספרם לא יעלה על שלושה.

פרוטוקול ועדת הבחינה

(ב) הפרוטוקול יכלול את הפרטים האלה:

תק' תשפ"א-2021

(1) פרטי המשרה: סוג המשרה, מספר המכרז, תואר המשרה, מתח דרגות, דירוג, יחידה;

(2) פירוט הרכב חברי ועדת הבחינה והנוכחים הנוספים ותפקידם;

(3) פירוט שמות המועמדים,מספר הזהות שלהם או מספר הדרכון, והתייצבותם לריאיון לפני הוועדה;

(4) פירוט ציוניהם של המועמדים בבחינות בכתב או בעל פה, ככל שנערכו;

(5) פירוט הגבלת כשירויות לגבי כל מועמד, לרבות קרבה משפחתית של המועמד למי מבין העובדים או הנבחרים של הרשות המקומית, או ניגוד עניינים אפשרי של המועמד עם מי מהעובדים או מהנבחרים של הרשות המקומית, ובכלל זה זיקה פוליטית, כלכלית או אישית;

(6) התרשמות חברי ועדת הבחינה מנתוני המועמד ביחס לדרישות המשרה כגון השכלה, ניסיון תעסוקתי וניסיון ניהולי;

(7) התייחסות ועדת הבחינה להשתייכות המועמד לקבוצת אוכלוסייה הזכאית לייצוג הולם לפי הוראות הדין ולזכאותו להעדפה במצב של כישורים דומים;

(8) החלטת ועדת הבחינה, לרבות פירוט שמות חברי הוועדה, סדר עדיפותם של המועמדים, שם המועמד הנבחר, או אם לא נמצא מועמד מתאים;

(9) נימוקי החלטת ועדת הבחינה בדבר החלטתם לבחור או לא לבחור במי מהמועמדים, בהתייחסות להערכת כישורי המועמדים ומידת התאמתם למשרה; אם בין המועמדים היה מועמד או מועמדים מקרב קבוצה הזכאית לייצוג הולם לפי הוראות כל דין, על ועדת הבחינה לדון באשר לקיומם של כישורים דומים בין המועמדים ולהתייחס בהחלטתה גם להיבטים הנוגעים להעדפה המתקנת ולקיום חובת הייצוג ההולם; כשירותו של מועמד עם מוגבלות תישקל בהנחה שיינתנו לו התאמות כהגדרתן בסעיף 8 לחוק השוויון, הנדרשות מחמת מוגבלותו לצורך ביצוע התפקיד;

(10) הערות חברי ועדת הבחינה, לרבות הסתייכויות מהחלטתה.

(ג) הפרוטוקול ייחתם בידי חברי הוועדה הנוכחים בעת ההחלטה.

תק' תשפ"א-2021

מיום 1.5.2021

**תק' תשפ"א-2021**

[ק"ת תשפ"א מס' 9064](https://www.nevo.co.il/Law_word/law06/tak-9064.pdf) מיום 6.1.2020 עמ' 1418

~~(ב) הפרוטוקול ייערך לפי טופס ג' שבתוספת וייחתם בידי חברי הועדה הנוכחים בעת ההחלטה.~~

(ב) הפרוטוקול יכלול את הפרטים האלה:

(1) פרטי המשרה: סוג המשרה, מספר המכרז, תואר המשרה, מתח דרגות, דירוג, יחידה;

(2) פירוט הרכב חברי ועדת הבחינה והנוכחים הנוספים ותפקידם;

(3) פירוט שמות המועמדים,מספר הזהות שלהם או מספר הדרכון, והתייצבותם לריאיון לפני הוועדה;

(4) פירוט ציוניהם של המועמדים בבחינות בכתב או בעל פה, ככל שנערכו;

(5) פירוט הגבלת כשירויות לגבי כל מועמד, לרבות קרבה משפחתית של המועמד למי מבין העובדים או הנבחרים של הרשות המקומית, או ניגוד עניינים אפשרי של המועמד עם מי מהעובדים או מהנבחרים של הרשות המקומית, ובכלל זה זיקה פוליטית, כלכלית או אישית;

(6) התרשמות חברי ועדת הבחינה מנתוני המועמד ביחס לדרישות המשרה כגון השכלה, ניסיון תעסוקתי וניסיון ניהולי;

(7) התייחסות ועדת הבחינה להשתייכות המועמד לקבוצת אוכלוסייה הזכאית לייצוג הולם לפי הוראות הדין ולזכאותו להעדפה במצב של כישורים דומים;

(8) החלטת ועדת הבחינה, לרבות פירוט שמות חברי הוועדה, סדר עדיפותם של המועמדים, שם המועמד הנבחר, או אם לא נמצא מועמד מתאים;

(9) נימוקי החלטת ועדת הבחינה בדבר החלטתם לבחור או לא לבחור במי מהמועמדים, בהתייחסות להערכת כישורי המועמדים ומידת התאמתם למשרה; אם בין המועמדים היה מועמד או מועמדים מקרב קבוצה הזכאית לייצוג הולם לפי הוראות כל דין, על ועדת הבחינה לדון באשר לקיומם של כישורים דומים בין המועמדים ולהתייחס בהחלטתה גם להיבטים הנוגעים להעדפה המתקנת ולקיום חובת הייצוג ההולם; כשירותו של מועמד עם מוגבלות תישקל בהנחה שיינתנו לו התאמות כהגדרתן בסעיף 8 לחוק השוויון, הנדרשות מחמת מוגבלותו לצורך ביצוע התפקיד;

(10) הערות חברי ועדת הבחינה, לרבות הסתייכויות מהחלטתה.

(ג) הפרוטוקול ייחתם בידי חברי הוועדה הנוכחים בעת ההחלטה.

30. (א) מצאה ועדת הבחינה מועמד יחיד כשיר, יתמנה הוא למשרה הפנויה.

מינוי המועמדים

(ב) מצאה ועדת הבחינה כמה מועמדים כשירים, יתמנה למשרה המועמד הכשיר הראשון בסדר העדיפות שקבעה הועדה.

(ג) ויתר המועמד הכשיר הראשון על המשרה או לא נמצא מתאים לה בתקופת הנסיון, רשאי ראש הרשות המקומית למנות למשרה את המועמד הכשיר הבא אחריו לפי סדר העדיפות שקבעה הועדה וכן הלאה, ובלבד שלא עברה שנה מיום החלטת ועדת הבחינה בענין זה.

תק' תשפ"א-2021

(ד) (בוטלה).

תק' תשפ"א-2021

מיום 18.5.1980

**ת"ט (מס' 2) תש"ם-1980**

[ק"ת תש"ם מס' 4126](http://www.nevo.co.il/Law_word/law06/TAK-4126.pdf) מיום 18.5.1980 עמ' 1644

(ד) ~~לא נתמנתה~~ לא נתמנה למשרה מועמד כשיר, מותר להעסיק עובד על פי חוזה מיוחד באותה משרה ובתנאי שיועמד בפני ועדת בחינה תוך ששה חדשים מיום קבלתו לעבודה.

מיום 1.5.2021

**תק' תשפ"א-2021**

[ק"ת תשפ"א מס' 9064](https://www.nevo.co.il/Law_word/law06/tak-9064.pdf) מיום 6.1.2020 עמ' 1408, 1418

(ג) ויתר המועמד הכשיר הראשון על המשרה או לא נמצא מתאים לה בתקופת הנסיון, רשאי ראש ~~העיריה~~ הרשות המקומית למנות למשרה את המועמד הכשיר הבא אחריו לפי סדר העדיפות שקבעה הועדה וכן הלאה, ובלבד שלא עברה שנה מיום החלטת ועדת הבחינה בענין זה.

~~(ד) לא נתמנה למשרה מועמד כשיר, מותר להעסיק עובד על פי חוזה מיוחד באותה משרה ובתנאי שיועמד בפני ועדת בחינה תוך ששה חדשים מיום קבלתו לעבודה.~~

31. דיוני ועדת הבחינה, מסמכיה ומסקנותיה יישמרו בסוד ואין להביאם לידיעת אחרים אלא באישור ראש הרשות המקומית; ראש הרשות המקומית לא ייתן אישור למסירת מידע, כולו או חלקו כאמור, אלא אם כן אין איסור לפי הוראות כל דין על מסירתו.

סודיות דיונים

תק' תשפ"א-2021

מיום 1.5.2021

**תק' תשפ"א-2021**

[ק"ת תשפ"א מס' 9064](https://www.nevo.co.il/Law_word/law06/tak-9064.pdf) מיום 6.1.2020 עמ' 1408, 1418

31. דיוני ועדת הבחינה, מסמכיה ומסקנותיה יישמרו בסוד ואין להביאם לידיעת אחרים אלא באישור ראש ~~העיריה~~ הרשות המקומית; ראש הרשות המקומית לא ייתן אישור למסירת מידע, כולו או חלקו כאמור, אלא אם כן אין איסור לפי הוראות כל דין על מסירתו.

32. ראש הרשות המקומית ישלח למועמדים שהתייצבו לראיון בפני ועדת הבחינה, הודעות בכתב על בחירתם או אי-בחירתם.

הודעה לנבחרים

תק' תשפ"א-2021

מיום 1.5.2021

**תק' תשפ"א-2021**

[ק"ת תשפ"א מס' 9064](https://www.nevo.co.il/Law_word/law06/tak-9064.pdf) מיום 6.1.2020 עמ' 1408

32. ראש ~~העיריה~~ הרשות המקומית ישלח למועמדים שהתייצבו לראיון בפני ועדת הבחינה, הודעות בכתב על בחירתם או אי-בחירתם.

33. אין בהוראות פרק זה כדי למנוע מעובד הרשות המקומית להגיש את מועמדותו למכרז פומבי.

מועמד שהוא עובד הרשות המקומית

תק' תשפ"א-2021

מיום 1.5.2021

**תק' תשפ"א-2021**

[ק"ת תשפ"א מס' 9064](https://www.nevo.co.il/Law_word/law06/tak-9064.pdf) מיום 6.1.2020 עמ' 1408

מועמד שהוא עובד ~~העיריה~~ הרשות המקומית

33. אין בהוראות פרק זה כדי למנוע מעובד ~~העיריה~~ הרשות המקומית להגיש את מועמדותו למכרז פומבי.

פרק שני: העסקה זמנית

תק' תשפ"א-2021

מיום 1.5.2021

**תק' תשפ"א-2021**

[ק"ת תשפ"א מס' 9064](https://www.nevo.co.il/Law_word/law06/tak-9064.pdf) מיום 6.1.2020 עמ' 1419

פרק שני: העסקה ~~על פי חוזה מיוחד~~ זמנית

34. (א) פורסם מכרז פומבי ונתקיים אחד מאלה רשאי ראש הרשות המקומית להעסיק אדם באותה משרה לתקופה שלא תעלה על שישה חודשים, ולפי הליך בהתאם להוראות תקנה 2(ד):

תנאים להעסקה על פי חוזה מיוחד

תק' תשפ"א-2021

(1) לא הוגשה בקשה למשרה עד היום האחרון שנקבע להגשת הבקשות;

(2) הוצעה מועמדות יחידה למשרה והכישורים של המועמד אינם עונים על דרישות המשרה;

(3) לא נמצא במבחנים בכתב, אם נערכו, מועמד שניתן להזמינו לראיון בפני ועדת בחינה;

(4) ועדת הבחינה לא מצאה מועמד כשיר למשרה;

(5) אף אחד מהמועמדים שועדת הבחינה מצאה אותם כשירים למשרה, לא מונה למשרה משום שויתר עליה.

(ב) המנהל הכללי של הרשות המקומית רשאי, מטעמים מיוחדים, להאריך העסקה לפי תקנת משנה (א) לתקופות נוספות של עד שלושה חודשים בכל פעם, ובלבד שסך כל התקופות הנוספות לא יעלה על שנה, ולאחר שנוכח לדעת כי ננקטו כל הפעולות הדרושות לאיוש המשרה כדין וכי ההארכה דרושה לשם השלמת הליך המכרז.

תק' תשפ"א-2021

מיום 1.5.2021

**תק' תשפ"א-2021**

[ק"ת תשפ"א מס' 9064](https://www.nevo.co.il/Law_word/law06/tak-9064.pdf) מיום 6.1.2020 עמ' 1408, 1419

34. (א) פורסם מכרז פומבי ונתקיים אחד מאלה רשאי ראש ~~העיריה~~ הרשות המקומית להעסיק אדם באותה משרה ~~על פי חוזה מיוחד לתקופה שלא תעלה על שנה אחת~~ לתקופה שלא תעלה על שישה חודשים, ולפי הליך בהתאם להוראות תקנה 2(ד):

(1) לא הוגשה בקשה למשרה עד היום האחרון שנקבע להגשת הבקשות;

(2) הוצעה מועמדות יחידה למשרה והכישורים של המועמד אינם עונים על דרישות המשרה;

(3) לא נמצא במבחנים בכתב, אם נערכו, מועמד שניתן להזמינו לראיון בפני ועדת בחינה;

(4) ועדת הבחינה לא מצאה מועמד כשיר למשרה;

(5) אף אחד מהמועמדים שועדת הבחינה מצאה אותם כשירים למשרה, לא מונה למשרה משום שויתר עליה.

(ב) המנהל הכללי של הרשות המקומית רשאי, מטעמים מיוחדים, להאריך העסקה לפי תקנת משנה (א) לתקופות נוספות של עד שלושה חודשים בכל פעם, ובלבד שסך כל התקופות הנוספות לא יעלה על שנה, ולאחר שנוכח לדעת כי ננקטו כל הפעולות הדרושות לאיוש המשרה כדין וכי ההארכה דרושה לשם השלמת הליך המכרז.

35. (בוטלה).

תק' תשפ"א-2021

מיום 24.4.1980

**ת"ט תש"ם-1980**

[ק"ת תש"ם מס' 4114](http://www.nevo.co.il/Law_word/law06/TAK-4114.pdf) מיום 24.4.1980 עמ' 1417

35. (א) העסקת עובד על פי חוזה מיוחד לתקופה העולה על שנה תיעשה על פי הוראות פרק א'~~, למעט עובד כאמור בתקנה 2(ב)(3)~~.

מיום 1.5.2021

**תק' תשפ"א-2021**

[ק"ת תשפ"א מס' 9064](https://www.nevo.co.il/Law_word/law06/tak-9064.pdf) מיום 6.1.2020 עמ' 1419

**ביטול תקנה 35**

הנוסח הקודם:

~~החלת הוראות הפרק הראשון~~

~~35. (א) העסקת עובד על פי חוזה מיוחד לתקופה העולה על שנה תיעשה על פי הוראות פרק א'.~~

~~(ב) הועסק עובד על פי חוזה מיוחד לתקופה קצרה משנה ונתברר שיש צורך להעסיקו לתקופה ארוכה יותר, תפרסם הרשות המקומית מכרז פומבי.~~

35א. (בוטלה).

תק' תשפ"א-2021

מיום 4.7.1980

**תק' תש"ם-1980**

[ק"ת תש"ם מס' 4142](http://www.nevo.co.il/Law_word/law06/TAK-4142.pdf) מיום 4.7.1980 עמ' 1996

**הוספת תקנה 35א**

מיום 1.5.2021

**תק' תשפ"א-2021**

[ק"ת תשפ"א מס' 9064](https://www.nevo.co.il/Law_word/law06/tak-9064.pdf) מיום 6.1.2020 עמ' 1419

**ביטול תקנה 35א**

הנוסח הקודם:

~~תחולה~~

~~35א. תקנות אלה לא יחולו על משרה של כבאי שחלות עליו הוראות תקנות שירותי הכבאות (מינוי והעסקה של כבאים), תשכ"ט-1969.~~

36. תחילתן של תקנות אלה 30 יום מיום פרסומן.

תחילה

טופס א'

תק' תשפ"א-2021

(תקנה 3)

עירית

מכרז פומבי

בהתאם לסעיף 3 לתקנות העיריות (מכרזים לקבלת עובדים), תש"ם-1979, מבריזה בזה עירית על משרה פנויה כדלקמן:

מכרז מס'

1. תואר המשרה

2. דרגת המשרה

3. שיעור המשרה

4. עיקרי הכישורים הדרושים למילוי המשרה:

בקשות למכרז יש להגיש להנהלת העיריה עד יום

טפסים להגשת הבקשות אפשר להשיג במשרדי העיריה ברחוב

ראש העיריה

מועמד אשר מבקש התאמות בהליכי קבלה לעבודה מחמת מוגבלותו, יפרט את הצורך בהתאמות ויצרף מסמכים או חוות דעת המעידים על הצורך.

טופס ב'

תק' תשפ"א-2021

(בוטל)

טופס ג'

תק' תשפ"א-2021

(בוטל)

ד' בתשרי תש"ם (25 בספטמבר 1979) יוסף בורג

שר הפנים

גפני

[הודעה למנויים על עריכה ושינויים במסמכי פסיקה, חקיקה ועוד באתר נבו - הקש כאן](http://www.nevo.co.il/advertisements/nevo-100.doc)

[הודעה למנויים על עריכה ושינויים במסמכי פסיקה, חקיקה ועוד באתר נבו - הקש כאן](http://www.nevo.co.il/advertisements/nevo-100.doc)

[הודעה למנויים על עריכה ושינויים במסמכי פסיקה, חקיקה ועוד באתר נבו - הקש כאן](http://www.nevo.co.il/advertisements/nevo-100.doc)

1. \* פורסמו [ק"ת תש"ם מס' 4071](http://www.nevo.co.il/Law_word/law06/TAK-4071.pdf) מיום 26.12.1979 עמ' 662.

   ת"ט [ק"ת תש"ם מס' 4114](http://www.nevo.co.il/Law_word/law06/TAK-4114.pdf) מיום 24.4.1980 עמ' 1417.

   ת"ט [ק"ת תש"ם מס' 4126](http://www.nevo.co.il/Law_word/law06/TAK-4126.pdf) מיום 18.5.1980 עמ' 1644 – ת"ט (מס' 2) תש"ם-1980.

   תוקנו [ק"ת תש"ם מס' 4142](http://www.nevo.co.il/Law_word/law06/TAK-4142.pdf) מיום 4.7.1980 עמ' 1996 – תק' תש"ם-1980.

   [ק"ת תשמ"א מס' 4218](http://www.nevo.co.il/Law_word/law06/TAK-4218.pdf) מיום 31.3.1981 עמ' 777 – תק' תשמ"א-1981; תחילתן שלושים ימים מיום פרסומן.

   [ק"ת תשנ"ה מס' 5668](http://www.nevo.co.il/Law_word/law06/TAK-5668.pdf) מיום 9.3.1995 עמ' 1207 – תק' תשנ"ה-1995.

   [ק"ת תשע"ד מס' 7399](http://www.nevo.co.il/law_word/law06/tak-7399.pdf) מיום 22.7.2014 עמ' 1527 – תק' תשע"ד-2014; תחילתן שלושים ימים מיום פרסומן.

   [ק"ת תשפ"א מס' 9064](https://www.nevo.co.il/law_word/law06/tak-9064.pdf) מיום 6.1.2021 עמ' 1408 – תק' תשפ"א-2021; תחילתן ביום 1.5.2021 ור' תקנה 35 לענין תחולה. ת"ט [ק"ת תשפ"א מס' 9352](https://www.nevo.co.il/law_word/law06/tak-9352.pdf) מיום 4.5.2021 עמ' 3085.

   35. (ב) תקנות אלה לא יחולו על הליכי מכרז פומבי שפורסמו כדין לפני יום התחילה. [↑](#footnote-ref-1)